

Администрация Сямженского муниципального района

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 22.11.2018 № 579

с. Сямжа

О внесении изменений и дополнений в постановление администрации района от 12.10.2017 г. № 384 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие образования» Сямженского муниципального района Вологодской области на 2018 - 2020 годы»

Руководствуясь Перечнем муниципальных программ, утвержденным Постановлением администрации Сямженского муниципального района от 28.07.2014 года № 343 (с последующими изменениями и дополнениями) и на основании Порядка разработки, утверждения и реализации муниципальных программ Сямженского района, утвержденного Постановлением администрации Сямженского муниципального района от 15.08.2014 г. №368

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести следующие изменения в муниципальную программу «Развитие образования Сямженского муниципального района Вологодской области на 2018-2020 годы», утвержденную Постановлением администрации Сямженского муниципального района от 12.10.2017 года № 384 « Об утверждении муниципальной программы «Развитие образования Сямженского муниципального района Вологодской области на 2018- 2020 годы».

1.1 Наименование Постановления изложить в следующей редакции: «Об утверждении муниципальной программы «Развитие образования Сямженского муниципального района Вологодской области на 2018- 2021 годы»;

1.2 Наименование муниципальной программы изложить в следующей редакции «Развитие образования Сямженского муниципального района Вологодской области на 2018- 2021 годы»;

1.3 Муниципальную программу «Развитие образования Сямженского муниципального района Вологодской области на 2018- 2021 годы» изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Контроль за выполнением настоящего Постановления возложить на заместителя главы администрации района Е.А. Кочкину.

3. Настоящее Постановление вступает в силу со дня его подписания.

4. Настоящее Постановление подлежит размещению на официальном сайте администрации Сямженского муниципального района <http://сямженский-район.рф> в информационно- телекоммуникационной сети Интернет.

5. Информацию о размещении настоящего Постановления на официальном сайте администрации Сямженского района опубликовать в газете «Восход».

Глава администрации района



Н.Н. Иванов

П А С П О Р Т
муниципальной программы
«Развитие образования Сямженского муниципального района
Вологодской области на 2018 – 2021 годы»

Ответственный - исполнитель программы	Управление образования Сямженского муниципального района
Участники программы	Управление образования Сямженского муниципального района. Образовательные учреждения Сямженского муниципального района. МАУ СМР «ДОЦ «Солнечный»». Администрация Сямженского муниципального района. Управление культуры, спорта и молодежной политики Сямженского муниципального района.
Цель программы	- обеспечение государственных гарантий доступности и равных возможностей получения качественного образования всех уровней для формирования успешной, социально активной и профессионально подготовленной личности, отвечающей требованиям современного общества и экономики
Задачи	- повышение доступности качественного образования, соответствующего современным потребностям общества и каждого гражданина; - обеспечение сферы образования квалифицированными кадрами, повышение социальной защищенности работников муниципальной системы образования; - совершенствование материально-технического обеспечения образовательных учреждений, создание безопасных условий функционирования образовательных учреждений; - развитие сети образовательных учреждений района. - обеспечение доступности дошкольного образования; - создание качественных условий для обучения детей-инвалидов, детей с ОВЗ.
Подпрограммы муниципальной программы	1. «Развитие системы дошкольного образования» 2. «Развитие системы общего образования» 3. «Развитие системы дополнительного образования» 4. «Развитие системы дополнительного образования в сфере культуры и искусства» 5. «Обеспечение реализации программы, прочие мероприятия в области образования» 6. «Привлечение молодых специалистов для работы в муниципальных образовательных организациях Сямженского муниципального района»

Сроки Реализации программы	2018 – 2021 годы
Целевые показатели программы	<ul style="list-style-type: none"> - доля обучающихся, которым предоставляется возможность обучаться в соответствии с современными требованиями федеральных государственных образовательных стандартов, в общей численности обучающихся; - доля обучающихся общеобразовательных организаций, которым предоставляется возможность обучаться в соответствии с современными требованиями, в общей численности обучающихся; - доля работников образования, прошедших повышение квалификации в общей численности работников образования; - доля детей дошкольного возраста, получающих услуги дошкольного образования в общей численности дошкольников; - доля детей в возрасте от 5 до 18 лет, получающих услуги по дополнительному образованию, в общей численности детей этого возраста.
Объёмы финансового обеспечения программы	<ul style="list-style-type: none"> - объем бюджетных ассигнований на реализацию Программы всего- 784717,6 тыс. руб., в том числе по годам: 2018 год – 194551,2 тыс. руб., 2019 год - 197437,6 тыс. руб., 2020 год - 194127,1 тыс. руб. 2021 год – 198601,7 тыс. руб. за счет средств федерального бюджета – 422,0 тыс. руб., в том числе по годам: 2018 год – 422,0 тыс. руб., 2019 год - 0,00 тыс. руб., 2020 год - 0,00 тыс. руб. 2021 год – 0,00 тыс. руб. за счет средств областного бюджета – 414151,6 тыс. руб., в том числе по годам: 2018 год – 94061,5 тыс. руб., 2019 год - 106979,9 тыс. руб., 2020 год - 103759,9 тыс. руб. 2021 год – 109350,3 тыс. руб. за счет средств муниципального бюджета – 239627,1 тыс. руб., в том числе по годам: 2018 год - 68978,9 тыс. руб., 2019 год - 57315 тыс. руб., 2020 год - 57224,5 тыс. руб. 2021 год – 56108,7 тыс. руб. за счет средств внебюджетных источников – 130517,0 тыс. руб., в том числе по годам:

	2018 год - 31088,8 тыс. руб., 2019 год - 33142,7 тыс. руб., 2020 год - 33142,7 тыс. руб., 2021 год - 33142,7 тыс. руб.
Ожидаемые результаты реализации программы	<ul style="list-style-type: none"> - увеличение доли обучающихся, которым предоставляется возможность обучаться в соответствии с современными требованиями федеральных государственных образовательных стандартов, в общей численности обучающихся с 87% в 2018 г до 100% в 2021 г.; - увеличение доли обучающихся общеобразовательных организаций, которым предоставляется возможность обучаться в соответствии с основными современными требованиями, в общей численности обучающихся с 93% в 2018 г до 100% в 2021 г.; - сохранение доли работников образования, прошедших повышение квалификации к общей численности работников образования 100% в 2021 г.; - увеличение доли детей дошкольного возраста, получающих услуги дошкольного образования в общей численности дошкольников с 54 % в 2017 г до 100% в 2021 г.; - увеличение доли детей в возрасте от 5 до 18 лет, получающих услуги по дополнительному образованию в общей численности детей этого возраста с 85,8% в 2018 г до 86% в 2021 году;

Раздел 1. Общая характеристика сферы реализации муниципальной программы

Основными характеристиками текущего состояния системы образования района являются **доступность** образовательных услуг для детей района, **качество** услуг, предоставляемых образовательными учреждениями различных уровней образования, **кадровый состав** педагогических работников.

Образовательное пространство района представлено сетью учреждений, в которых получают образование более 1700 человек.

Муниципальная система образования включает 5 школ -1 средняя, 4 основных, 3 дошкольных образовательных учреждения, 5 дошкольных групп в 5 школах, 2 учреждения дополнительного образования и детский оздоровительный центр, 1 учреждение дополнительного образования функционирует в системе культуры.

В районе идет формирование оптимальной структуры сети учреждений общего образования, которая, при эффективном использовании ресурсов, способна обеспечить доступность качественного образования.

Контингент обучающихся школ составляет ежегодно более 830 человек, из них 23% обучаются – в сельских малокомплектных школах.

В районе действует 1 школьный округ. В базовом учреждении (МАОУ СМР «Сямженская СШ»), реализующем образовательные программы общего образования, созданы условия для обучения детей с ограниченными возможностями здоровья. Учащиеся третьего уровня обучения имеют возможность выбора программ профильного обучения в соответствии с их склонностями и способностями.

В районе работают 2 учреждения дополнительного образования, осуществляется интеграция общего и дополнительного образования. Системой дополнительного образования охвачено более 85 % детей и подростков.

Девять образовательных учреждений района реализуют программу дошкольного образования для более 400 воспитанников. За последние годы произошло увеличение контингента дошкольных образовательных учреждений за счёт создания групп кратковременного пребывания. Несмотря на это, существует проблема устройства детей в дошкольные учреждения детей в возрасте от 1,5 до 3 лет.

Высокими показателями характеризуется степень удовлетворённости населения качеством образовательных услуг. Система общего образования района характеризуется высоким уровнем качества образования по результатам независимой оценки, о чем свидетельствуют результаты государственной итоговой аттестации выпускников 9 классов в стандартизированной форме (ГИА-9) и единого государственного экзамена (ЕГЭ). Достаточно большое количество детей участвуют в школьном и муниципальном этапах предметных олимпиад, в то же время результативность участия в региональном этапе невысока. Дети являются активными участниками творческих конкурсов и фестивалей.

Для повышения качества образования в районе принимаются следующие меры:

- переход школ на федеральные государственные образовательные стандарты (далее – ФГОС) общего образования и введение оценки качества образования в начальной и основной школе в соответствии с требованиями ФГОС;

- оптимизация сети образовательных учреждений, оснащение их современным оборудованием, создание ресурсного центра для осуществления дистанционного образования, а также улучшение материально-технической базы и укрепление кадрового состава образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам, способствующим созданию системы социокультурной адаптации детей с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов.

Повышение качества образования является одним из приоритетов развития системы образования района.

Важным фактором, влияющим на качество образования, является состояние кадрового потенциала на всех его уровнях.

В системе образования района работает 105 педагогов (из них- 5 совместителей): 112 в общеобразовательных учреждениях (из них 6 воспитателей дошкольных групп), 40 в дошкольных образовательных учреждениях, 13 педагогов в учреждениях дополнительного образования детей и в них же – 5 совместителей.

Выражен возрастной и гендерный дисбаланс в общем образовании, медленно происходит обновление педагогического корпуса.

Переход на федеральные государственные образовательные стандарты, внедрение профильного обучения и предпрофильной подготовки, оснащение общеобразовательных школ современным оборудованием предъявляют новые требования к уровню подготовки работников образования, при этом особую значимость приобретает послевузовское непрерывное педагогическое образование, включающее профессиональную переподготовку для выполнения нового вида деятельности, и повышение квалификации в разных формах. Обновление профессиональных компетенций и повышение уровня подготовки управленческого и педагогического корпуса требуют большей мобильности и гибкости системы повышения квалификации.

Перспективы развития системы образования всех уровней:

- обеспечение доступа к качественным услугам общего образования, дополнительного образования детей;
- создание достаточного количества мест в дошкольных образовательных организациях;
- повышение качества образования за счет модернизации содержания и технологий;
- оптимизация сети образовательных организаций;
- обеспечение системы образования квалифицированными кадрами;
- развитие системы государственно-общественного управления образованием;
- создание условий для обучения детей с ОВЗ и детей-инвалидов.

Более подробно прогноз состояния сферы изложен в соответствующих разделах подпрограмм.

Раздел 2. Цели, задачи, целевые показатели, основные ожидаемые конечные результаты муниципальной программы, сроки и этапы реализации муниципальной программы

Цель муниципальной программы – обеспечение государственных гарантий доступности и равных возможностей получения качественного образования всех уровней для формирования успешной, социально активной и профессионально подготовленной личности, отвечающей требованиям современного общества и экономики.

Для достижения указанной цели предусматривается решение следующих **задач**, реализуемых в рамках подпрограмм, включенных в муниципальную программу:

- повышение доступности качественного образования, соответствующего современным потребностям общества и каждого гражданина;
- обеспечение сферы образования квалифицированными кадрами, повышение социальной защищенности работников муниципальной системы образования;
- совершенствование материально-технического обеспечения образовательных учреждений, создание безопасных условий функционирования образовательных учреждений;
- развитие сети образовательных учреждений района.
- обеспечение доступности дошкольного образования;
- создание качественных условий для обучения детей-инвалидов, детей с ОВЗ.

Основные ожидаемые конечные результаты муниципальной программы:

В результате реализации муниципальной программы будет обеспечено достижение следующих результатов:

- увеличение доли обучающихся, которым предоставляется возможность обучаться в соответствии с современными требованиями федеральных государственных образовательных стандартов, в общей численности обучающихся с 87% в 2018 г до 100% в 2021 г.;
- увеличение доли обучающихся общеобразовательных организаций, которым предоставляется возможность обучаться в соответствии с основными современными требованиями, в общей численности обучающихся с 93% в 2018 г до 100% в 2021 г.;
- сохранение доли работников образования, прошедших повышение квалификации, к общей численности работников образования 100% в 2018 г;
- увеличение доли детей дошкольного возраста, получающих услуги дошкольного образования, в общей численности дошкольников с 54 % в 2017 г до 100% в 2021 г;
- увеличение доли детей в возрасте от 5 до 18 лет, получающих услуги по дополнительному образованию, в общей численности детей этого возраста с 85,8% в 2018 г до 86% в 2021 году;

Муниципальная программа ориентирована на полноценное использование созданных условий для обеспечения гарантий доступности и равных возможностей получения качественного образования всех уровней для формирования успешной, социально активной и профессионально подготовленной личности, отвечающей требованиям современного общества и экономики. Будут реализованы мероприятия в соответствии с поставленными целями и задачами.

Сроки и этапы реализации муниципальной программы – 2018-2021 годы.

Раздел 3. Информация о финансовом обеспечении реализации муниципальной программы за счёт средств бюджета муниципального образования

Объем средств бюджета Сямженского муниципального района, необходимых для реализации муниципальной программы, составляет 239627,1 тыс. рублей

в том числе по годам:

2018 год - 68978,9 тыс. руб.,

2019 год - 57315,0 тыс. руб.,

2020 год - 57224,5 тыс. руб.

2021 год – 56108,7 тыс. руб.

Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы за счет средств бюджета района представлено в **приложении 1** к муниципальной программе.

Прогнозная (справочная) оценка расходов федерального, областного бюджетов, бюджета района на реализацию целей муниципальной программы приведена в **приложении 2** к муниципальной программе.

Расчет финансового обеспечения мероприятий муниципальной программы осуществляется с учетом изменения прогнозной численности обучающихся в результате реализации мероприятий муниципальной программы, обеспечения развития сети системы образования, модернизации образования.

Распределение бюджетных ассигнований по подпрограммам муниципальной программы в целом соответствует сложившимся объемам обязательств района по соответствующим направлениям расходования средств.

Прогноз сводных показателей муниципальных заданий включает показатели муниципальных заданий на оказание муниципальных услуг и работ по реализации образовательных программ всех уровней образования муниципальными образовательными организациями.

Раздел 4. Прогнозная (справочная) оценка объёмов привлечения средств областного бюджета, для реализации муниципальной программы

Сведения о прогнозной (справочной) оценке расходов федерального, областного бюджетов, бюджета района на реализацию муниципальной программы представлены в **приложении 2** к муниципальной программе.

Распределение бюджетных ассигнований на реализацию муниципальной программы на 2018, 2019, 2020, 2021 годы представлено в **приложении 3**.

Раздел 5. Общая характеристика подпрограмм муниципальной программы

Муниципальная программа включает в себя подпрограммы, содержащие основные мероприятия, направленные на решение поставленных задач.

В рамках муниципальной программы будут реализованы следующие подпрограммы:

Подпрограмма 1 «Развитие системы дошкольного образования», включает мероприятия, направленные на улучшение качества доступности дошкольного образования.

В **Подпрограмме 2 «Развитие системы общего образования»**, сосредоточены мероприятия по развитию общего образования детей, направленные на обеспечение доступности и модернизации качественного общего образования, в том числе для детей с ОВЗ и детей-инвалидов.

Подпрограмма 3 «Развитие системы дополнительного образования», содержит мероприятия, направленные на расширение доступности, повышение качества и эффективности образовательных услуг в дополнительном образовании.

Подпрограмма 4 «Развитие дополнительного образования в сфере культуры и искусства» содержит мероприятия, направленные на расширение доступности, повышение качества и эффективности образовательных услуг в дополнительном образовании в сфере культуры и спорта.

Подпрограмма 5 «Обеспечение реализации программы, прочие мероприятия в области образования» содержит мероприятия, направленные на повышения качества

реализации муниципальной программы.

Подпрограмма 6 «Привлечение молодых специалистов для работы в муниципальных образовательных организациях Сямженского муниципального района» содержит мероприятия направленные на повышение престижа педагогической профессии и привлечение и поддержку молодых специалистов в образовательные организации района.

Включение перечисленных подпрограмм в муниципальную программу связано с особенностями муниципальной системы образования и ключевыми задачами, направленными на обеспечение повышения качества образования.

Раздел 6. Информация об участии в реализации муниципальной программы организаций, в том числе организаций с государственным и муниципальным участием общественных, научных и иных организаций, внебюджетных фондов

Управление образования осуществляет политику в сфере образования путем привлечения к реализации мероприятий муниципальной программы государственных, муниципальных учреждений, организаций, жителей района. При этом будут использованы различные механизмы партнерства и сотрудничества.

Раздел 7. Характеристика основных мероприятий муниципальной программы

Полномочия органов местного самоуправления в сфере образования отражены в ст. 9 Федерального закона №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». В соответствии с указанным законом к полномочиям органов местного самоуправления относятся вопросы, касающиеся:

- организации предоставления общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования по основным общеобразовательным программам в муниципальных образовательных организациях (за исключением полномочий по финансовому обеспечению реализации основных общеобразовательных программ в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами);

- организации предоставления дополнительного образования детей в муниципальных образовательных организациях (за исключением дополнительного образования детей, финансовое обеспечение которого осуществляется органами государственной власти субъекта Российской Федерации);

- создания условий для осуществления присмотра и ухода за детьми, содержания детей в муниципальных образовательных организациях;

- создания, реорганизации, ликвидации муниципальных образовательных организаций (за исключением образовательных организаций высшего образования), осуществления функций и полномочий учредителей муниципальных образовательных организаций;

- обеспечения содержания зданий и сооружений муниципальных образовательных организаций, обустройство прилегающих к ним территорий;

- учета детей, подлежащих обучению по образовательным программам дошкольного, начального общего, основного общего и среднего общего образования, закреплению муниципальных образовательных организаций за конкретными территориями муниципального района.

Исходя из перечисленных полномочий, в подпрограммах муниципальной программы предусмотрены основные мероприятия по реализации Управлением образования Сямженского муниципального района государственной политики в области образования.

В рамках реализации основных мероприятий подпрограмм запланированы средства для стимулирования развития доступности и повышения качества дошкольного образования, общего образования, дополнительного образования, обеспечения системы

образования квалифицированными кадрами, обеспечения в образовательных организациях современных, безопасных условий.

За счет средств муниципального бюджета осуществляется софинансирование расходных обязательств в рамках заключаемых с Департаментом образования Вологодской области и Департаментом социальной защиты населения Вологодской области соглашений.

Раздел 8. Методика оценки эффективности муниципальной Программы

Методика оценки эффективности и результативности муниципальной программы учитывает, во – первых, степень достижения целей и решения задач муниципальной программы в целом и ее подпрограмм, во – вторых, степень соответствия запланированному уровню затрат и эффективности использования средств районного бюджета и, в третьих, степень реализации мероприятий и достижения ожидаемых непосредственных результатов их реализации.

Оценка степени достижения целей и решения задач муниципальной программы в целом осуществляется на основании показателей (индикаторов) достижения целей и решения задач программы. Показатель степени достижения целей и решения задач программы в целом рассчитывается по формуле (для каждого года реализации программы):

$$(1) \text{ПДЦ}^{\text{Общ}} = \frac{1}{n} \sum_{k=1}^n \frac{I^{\text{Общ}}}{I^{\text{л}}}, \text{ где:}$$

$\text{ПДЦ}^{\text{Общ}}$ - значение показателя степени достижения целей и решения задач муниципальной программы в целом;

n - число показателей (индикаторов) достижения целей и решения задач программы.

$\frac{I^{\text{Общ}}}{I^{\text{л}}}$ - соотношение фактического и планового значения показателя (индикатора) достижения целей и решения задач программы.

Значение $\text{ПДЦ}^{\text{Общ}}$, превышающее единицу, свидетельствует о высокой степени эффективности реализации муниципальной программы.

Оценка степени достижения целей и решения задач программы учитывает показатели (индикаторы) эффективности программы, показатели степени реализации мероприятий и ожидаемых непосредственных результатов их реализации и рассчитывается согласно формуле:

$$(2) \text{ПДЦ}_i^{\text{Пр}} = \frac{1}{n_i} \sum_{k=1}^{n_i} \frac{I^{\text{Пр}i}}{I^{\text{к}}}, \text{ где:}$$

$\text{ПДЦ}_i^{\text{Пр}}$ - значение показателя степени достижения целей и решения задач

i -й подпрограммы;

n_i - число показателей (индикаторов) i - подпрограммы;

$\frac{I^{\text{Пр}i}}{I^{\text{к}}}$ – соотношение фактического и планового значения k – го показателя

(индикатора) достижения целей и решения задач i -й подпрограммы, т. Е. фактически показатели степени реализации мероприятий и достижения ожидаемых непосредственных результатов их реализации.

Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы за счет средств бюджета района

Ответственный исполнитель, соисполнитель	Расходы (тыс. руб.), годы			
	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
1	2	3	4	5
Всего	68978,9	57315	57224,5	56108,7
Управление образования Сямженского муниципального района	63769,3	52582,1	52491,6	51375,8
Отдел культуры, спорта и молодёжной политики администрации Сямженского муниципального района	5209,6	4732,9	4732,9	4732,9

Прогнозная (справочная) оценка расходов федерального, областного, районного бюджетов и внебюджетных источников на реализацию муниципальной программы

Ответственный исполнитель, соисполнители	Оценка расходов (тыс. руб.), годы			
	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
1	2	3	4	5
Всего	194451,2	197437,6	194127,1	198601,7
Районный бюджет	68878,9	57315,0	57224,5	56108,7
Областной бюджет	94061,5	106979,9	103759,9	109350,3
Федеральный бюджет	422,00	0,0	0,0	0,0
Внебюджетные источники	31088,8	33142,7	33142,7	33142,7

**Распределение бюджетных ассигнований на реализацию муниципальной программы
на 2018 год, 2019 год, 2020 год и плановый период 2021 года**

Наименование	Финансирование по годам			
	2018	2019	2020	2021
Муниципальная программа «Развитие образования Сямженского района на 2015-2017годы»				198601,7
	194551,2	197437,6	194127,1	
Подпрограмма «Развитие системы дошкольное образования»			448006,7	44656,7
	39734,8	44881,1		
<i>В том числе областной бюджет</i>	<i>23528,1</i>	<i>27975,5</i>	<i>27901,8</i>	<i>27901,8</i>
<i>В том числе бюджет района</i>	<i>13159,2</i>	<i>11721,1</i>	<i>11720,4</i>	<i>11570,4</i>
<i>Внебюджетные источники</i>	<i>3047,5</i>	<i>5184,5</i>	<i>5184,5</i>	<i>5184,5</i>
Подпрограмма «Развитие системы общего образования»			105215,3	109115,4
	107911,5	108720,2		
<i>В том числе федеральный бюджет</i>	<i>422,0</i>			
<i>В том числе областной бюджет</i>	<i>67362,1</i>	<i>74370,6</i>	<i>70961,2</i>	<i>75351,6</i>
<i>В том числе бюджет района</i>	<i>34629,4</i>	<i>29086,5</i>	<i>28991</i>	<i>28500,7</i>
<i>Внебюджетные источники</i>	<i>5498</i>	<i>5263,1</i>	<i>5263,1</i>	<i>5263,1</i>
Подпрограмма «Развитие системы дополнительного образования»				5519,8
	5608,3	5519,8	5519,8	
<i>В том числе бюджет района</i>	<i>4217,6</i>	<i>3448,1</i>	<i>3448,1</i>	<i>3448,1</i>
<i>В том числе областной бюджет</i>	<i>48,3</i>	<i>601,4</i>	<i>601,4</i>	<i>601,4</i>
<i>Внебюджетные источники</i>				<i>1470,3</i>
	<i>1342,4</i>	<i>1470,3</i>	<i>1470,3</i>	
Подпрограмма «Развитие дополнительного образования в сфере культуры и искусства»				6077,4
	5739,6	6077,4	6077,4	
<i>В том числе бюджет района</i>	<i>5209,6</i>	<i>4732,9</i>	<i>4732,9</i>	<i>4732,9</i>
<i>В том числе областной бюджет</i>	<i>0</i>	<i>844,5</i>	<i>844,5</i>	<i>844,5</i>
<i>Внебюджетные источники</i>	<i>530</i>	<i>500</i>	<i>500</i>	<i>500</i>

Подпрограмма «Обеспечение реализации программы, прочие мероприятия в области образования»	35513,0	32085,1	32353,9	33078,4
<i>В том числе бюджет района</i>	<i>11719,1</i>	<i>8172,4</i>	<i>8178,1</i>	<i>7702,6</i>
<i>В том числе областной бюджет</i>	<i>3123</i>	<i>3187,9</i>	<i>3451</i>	<i>4651</i>
<i>Внебюджетные источники</i>	<i>20670,9</i>	<i>20724,8</i>	<i>20724,8</i>	<i>20724,8</i>
Подпрограмма «Привлечение молодых специалистов для работы в муниципальных образовательных организациях Сямженского муниципального района»	44,0	154,0	154,0	154,0
<i>В том числе бюджет района</i>	<i>44,0</i>	<i>154,0</i>	<i>154,0</i>	<i>154,0</i>

**«П А С П О Р Т
подпрограммы 1
«Развитие системы дошкольного образования»
муниципальной программы
«Развитие образования
Сямженского муниципального района Вологодской области
на 2018– 2021 годы»**

Ответственный исполнитель подпрограммы	Управление образования Сямженского муниципального района (далее – Управление)
Соисполнители программы	Образовательные организации Сямженского муниципального района. Администрация района.
Цель подпрограммы	обеспечение доступности дошкольного образования
Задачи подпрограммы	<ul style="list-style-type: none"> - обеспечение 100% доступности дошкольного образования для детей в возрасте до 7 лет; - обеспечение доступности воспитания и обучения детей-инвалидов в дошкольных образовательных организациях; - сохранение среднемесячной заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных организаций до среднемесячной заработной платы в сфере общего образования; - обеспечение получения общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных образовательных организациях, реализующих образовательные программы дошкольного образования.
Сроки реализации подпрограммы	2018 – 2021 годы
Целевые индикаторы (показатели) индикаторы подпрограммы	<ul style="list-style-type: none"> - доля детей в возрасте до 7 лет, охваченных программами дошкольного образования; - доля детей-инвалидов, посещающих дошкольные образовательные организации; - отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций к среднемесячной заработной плате в общем образовании района; - доля педагогических и руководящих

	работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, прошедших в течение последних 3 лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций.
Объемы финансового обеспечения подпрограммы	Объем финансового обеспечения на реализацию подпрограммы (Приложение 1)
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	<ul style="list-style-type: none"> - охват дошкольным образованием детей в возрасте до 7 лет с 54 % в 2017 до 100% в 2021 году; - охват дошкольным образованием детей-инвалидов, посещающих дошкольные образовательные организации, с 50% в 2017 году до 100% в 2021 году; - сохранение отношения среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций к среднемесячной заработной плате в общем образовании района 100% в 2021 г.; - сохранение доли педагогических и руководящих работников муниципальных дошкольных образовательных организаций района, прошедших в течение последних 3 лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций района 100%.

Раздел 1. Общая характеристика сферы реализации подпрограммы 1 муниципальной программы

Актуальность разработки Подпрограммы 1 обусловлена тем, что система дошкольного образования рассматривается сегодня как один из факторов улучшения демографической ситуации, а также значительными организационными и содержательными изменениями в системе дошкольного образования. Основной задачей является обеспечение доступности качественного дошкольного образования в районе.

Система дошкольного образования в районе включает 3 дошкольные образовательные учреждения (355 человек), 5 дошкольных групп (38 человек) при общеобразовательных учреждениях (МБОУ СМР «Гремячинская ОШ», МБОУ СМР «Двиницкая ОШ», МБОУ СМР «Коробицынская ОШ», МБОУ СМР «Режская ОШ» и МАОУ СМР «Сямженская СШ»). В 2 детских садах организована работа логопедического пункта: МБДОУ СМР «Детский сад №1» (30 детей) и МАДОУ СМР «Детский сад №3» (44 ребенка). В МАДОУ СМР «Детский сад №2» оказывается услуга по реализации основной общеобразовательной программе

дошкольного образования в группах общеразвивающей направленности детям, посещающим БУСО «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Солнышко». На базе МАДОУ СМР «Детский сад № 3» создан Консультационный центр по оказанию методической, психолого-педагогической, диагностической и консультационной помощи родителям (законным представителям), воспитывающим детей, не посещающих и посещающих дошкольные образовательные учреждения (89 человек).

Все учреждения имеют лицензию на ведение образовательной деятельности и на реализацию дополнительных общеобразовательных программ.

Ежегодно предоставляются места более 60 человек, на сегодняшний день очередь составляет 51 человека. Дети находящиеся в актуальном спросе отсутствуют.

Для увеличения охвата дошкольным образованием детей в возрасте от 1 до 3 лет в с.Сямжа в 2017 году введён в эксплуатацию новое здание МАДОУ СМР «Детский сад №2» на 60 мест, что позволит избавиться от очереди. В новом здании размещены пищеблок, спортивный и музыкальный зал, 2 групповые ячейки.

В дошкольных образовательных учреждениях ведется целенаправленная работа по созданию условий для образовательного процесса в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами, совершенствованию развивающей среды по различным направлениям, оборудованию и оформлению игровых участков для организации деятельности дошкольников на прогулке.

Широкое использование педагогами ресурсов Интернет позволяет сформировать единую информационно-образовательную среду и создает условия для перехода к новому качеству образования. Подключение всех дошкольных учреждений к сети Интернет даёт возможность обновлять сайты Учреждений, работать с электронной почтой; но затруднено в связи с необходимостью обновления компьютерной техники, приобретением мультимедийного оборудования и отсутствием устойчивой связи.

Для обеспечения оказания услуг в электронной форме введена система «Электронный детский сад», которая позволила систематизировать очередность для получения мест в дошкольные образовательные учреждения района. Услуги по выплате денежной компенсации части платы, взимаемой с родителей (законных представителей) за содержание детей в муниципальных образовательных учреждениях через Региональный портал государственных услуг получают 100% родителей.

Обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях отнесены к полномочиям органов государственной власти субъектов Российской Федерации в сфере образования.

Раздел 2. Цели, задачи, целевые индикаторы и показатели, основные ожидаемые конечные результаты подпрограммы 1 муниципальной программы, сроки и этапы реализации подпрограммы муниципальной программы

Целью подпрограммы 1 является обеспечение доступности дошкольного образования.

Для достижения поставленной цели предусматривается решение следующих **задач**:

- обеспечение 100% доступности дошкольного образования для детей в возрасте до 7 лет;
- обеспечение доступности воспитания и обучения детей-инвалидов в дошкольных образовательных организациях;

- сохранение средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных организаций и дошкольных групп, организованных при общеобразовательных организациях, до средней заработной платы в сфере общего образования;
- обеспечение получения общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях.

Сведения о целевых показателях (индикаторах) подпрограммы 1 представлены в **приложении 1** подпрограммы 1

В результате решения задач подпрограммы 1 будут получены следующие **результаты**:

- увеличение доли детей в возрасте до 7 лет, охваченных дошкольным образованием с 54 % в 2018 до 100% в 2021 году;
- рост доли детей-инвалидов, посещающих дошкольные образовательные организации, с 50% в 2018 до 100% в 2021 году;
- сохранение отношения среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций к среднемесячной заработной плате в общем образовании района до 100%;
- сохранение доли педагогических и руководящих работников государственных (муниципальных) дошкольных образовательных организаций области, прошедших в течение последних 3 лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций области – 100%.

Методика расчёта значений целевых показателей подпрограммы муниципальной программы приведена в **приложении 2**

Сроки реализации подпрограммы: 2018 – 2021 годы:

Раздел 3. Характеристика основных мероприятий подпрограммы 1

Для достижения цели и решения задач подпрограммы 1 необходимо реализовать ряд основных мероприятий.

Основное мероприятие 1 «Обеспечение выполнения Управлением образования полномочий по реализации образовательных программ в муниципальных дошкольных организациях».

Цель мероприятия: создание условий для получения качественного образования детям, посещающим дошкольные образовательные организации.

В рамках мероприятия предусматривается использование средств областного бюджета и районного бюджета на модернизацию дошкольного образования в условиях реализации ФГОС ДО (приобретение игр и пособий для развития предметно – пространственной среды), функционирование единой образовательной электронной и телекоммуникационной среды, обучение руководителей, педагогов на курсах повышения квалификации. Выплата заработной платы руководителям, работникам муниципальных образовательных учреждений, реализующих общеобразовательную программу дошкольного образования. Развитие материально-технической базы муниципальных образовательных учреждений, реализующих общеобразовательную программу дошкольного образования. Реализация мероприятий по комплексной безопасности дошкольных образовательных учреждений.

2. Основное мероприятие Обеспечение воспитания и обучения детей-инвалидов в дошкольных образовательных организациях».

Целью мероприятия является создание условий для получения детьми-инвалидами доступного и качественного дошкольного образования в дошкольных образовательных организациях.

В рамках мероприятия предусматривается использование средств субвенции областного бюджета на выполнение отдельных государственных полномочий по воспитанию и обучению детей-инвалидов в дошкольных образовательных организациях в части обеспечения двухразовым бесплатным питанием детей с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся в соответствующей муниципальной организации, осуществляющей образовательную деятельность по основным образовательным программам дошкольного образования, но не проживающих в ней, выплаты заработной платы работникам ДООУ и расходов на учебно-методические пособия.

3. Основное мероприятие 3 Сохранение среднемесячной заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных организаций до среднемесячной заработной платы в сфере общего образования

Раздел 4. Финансовое обеспечение реализации основных мероприятий подпрограммы 1 муниципальной программы за счет средств бюджета Сямженского муниципального района

Ресурсное обеспечение на реализацию подпрограммы 1 представлены в **приложении 3** подпрограммы 1.

Раздел 5. Прогнозная (справочная) оценка объемов привлечения средств областного бюджета, бюджета района, организаций для реализации подпрограммы 1 муниципальной программы

Сведения о прогнозной оценке объемов привлечения средств областного бюджета Управления образования, в т.ч. образовательных организаций представлены в **приложении 6** к подпрограмме 1.

Раздел 6. Характеристика мер правового регулирования

Сведения об основных мерах правового регулирования в сфере реализации подпрограммы 1 муниципальной программы приведены в **приложении 4** к подпрограмме 1.

Раздел 7. Прогноз сводных показателей муниципальных заданий на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) муниципальными учреждениями

Информация о сводных показателях муниципальных заданий на оказание муниципальными учреждениями муниципальных услуг физическим и (или) юридическим лицам по годам реализации подпрограммы представлена в **приложении 5** к подпрограмме 1.

Сведения о целевых показателях подпрограммы 1 муниципальной программы

N п/п	Задача, направленная на достижение цели	Наименование целевого показателя	Ед. измерени я	Значение целевого показателя (индикатора)				
				отчетное	оценочное	плановое		
				базовый год 2017 г.	текущий год 2018 г.	очередно й финансов ый год 2019 г.	первый год планово го периода 2020 г.	Второй год планово го периода 2021 г.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	обеспечение получения общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных	- доля детей, охваченных программами дошкольного образования	%	54	90	91	100	100
2	-обеспечение доступности воспитания и обучения детей-инвалидов в дошкольных образовательных организациях;	- доля детей-инвалидов, посещающих дошкольные образовательные организации;	%	50	100	100	100	100

3.	-сохранение среднемесячной заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных организаций до среднемесячной заработной платы в сфере общего образования;	-отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций к среднемесячной заработной плате в общем образовании района; - доля педагогических и руководящих работников государственных (муниципальных) дошкольных образовательных организаций, прошедших в течение последних 3 лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических и руководящих работников дошкольных	%			100	100	100
----	---	--	---	--	--	-----	-----	-----

Методика расчета значений целевых индикаторов (показателей) подпрограммы 1 муниципальной программы

Доля детей-инвалидов, посещающих дошкольные образовательные учреждения, рассчитывается в % по формуле:

$$Д2 = \frac{К_{пос}}{К_{вс}} \cdot \frac{К_{пос}}{К_{вс}}, \text{ где:}$$

Д2 – доля детей-инвалидов, посещающих дошкольные образовательные учреждения;

К_{пос} – численность детей-инвалидов от 0 до 7 лет, посещающих дошкольные образовательные учреждения;

К_{вс} – общая численность детей инвалидов от 0 до 7 лет.

Источник данных: ежеквартальная отчетность органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, в соответствии с постановлением Правительства области от 12 февраля 2008 года № 231 «Об утверждении Порядка предоставления и расходования субвенций на осуществление отдельных государственных полномочий в сфере образования».

1. Соотношение среднемесячной заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных учреждений и дошкольных групп, организованных при основных и средних общеобразовательных учреждениях, и среднемесячной заработной платы в сфере общего образования рассчитывается в % по формуле:

$$S = \frac{З_{ДОУ}}{З_{ОБЩ}} \cdot \frac{З_{ДОУ}}{З_{ОБЩ}}, \text{ где:}$$

S – соотношение среднемесячной заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных учреждений и дошкольных групп, организованных при основных и средних общеобразовательных учреждениях, и среднемесячной заработной платы в сфере общего образования;

З_{ДОУ} – среднемесячная заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных учреждений и дошкольных групп, организованных при основных и средних общеобразовательных учреждениях, (в ред. Постановления Правительства области от 28.05.2013 № 547).

З_{ОБЩ} – среднемесячная заработная плата в сфере общего образования.

Источник данных: отчетность органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, данные федерального статистического наблюдения (пункт введен в ред. Постановления Правительства области от 30.01.2013 № 106)

3. Доля детей-инвалидов, посещающих дошкольные образовательные организации, рассчитывается по формуле

$$Y = \frac{X}{N} \cdot 100 \%, \text{ где}$$

Y – Доля детей-инвалидов, посещающих дошкольные образовательные организации

X – Количество детей-инвалидов, посещающих дошкольные образовательные организации

N – общая численность детей-инвалидов дошкольного возраста.

Приложение 3
к подпрограмме 1
муниципальной программы

Статус мероприятия	Наименование мероприятия	Ответственный	Срок исполнения	Финансирование мероприятий, в том числе по годам (тыс. рублей)					Примечание
				Всего	2018	2019	2020	2021	
1	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Подпрограмма 1									
Основное мероприятие 1	«Обеспечение выполнения Управлением образования полномочий по реализации образовательных программ в муниципальных дошкольных организациях» -в том числе оснащение муниципальных организаций ,осуществляющих образовательную деятельность ,инженерно-техническими средствами охраны	Управление образования	2018-2020 годы	174079,3	39734,8	44881,1 73,7 0,8	44806,7	44656,7	<i>Областной бюджет Районный бюджет Внебюджетные средства</i> <i>Областной бюджет Районный бюджет (софинансирование)</i>
Основное мероприятие 2	«Обеспечение предоставления	Управление образования	2018-2020 годы	0	0	0	0	0	<i>Областной бюджет</i>

	Управлением образования Сямженского муниципального района мер социальной поддержки отдельным категориям обучающихся в муниципальных образовательных учреждениях»								
	Всего для реализации подпрограммы:			174079,3	39734,8	44881,1	44806,7	44656,7	

СВЕДЕНИЯ
об основных мерах правового регулирования
в сфере реализации подпрограммы муниципальной программы

№ п/п	Вид муниципального правового акта	Основные положения муниципального правового акта	Ответственный исполнитель и соисполнитель	Ожидаемый срок принятия
	Подпрограмма 1 «Развитие дошкольного образования»			
	Внесение изменений в уставы муниципальных образовательных организаций	Приведение уставов муниципальных организаций в соответствие с изменениями, внесенными в законодательство РФ (Федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»), субъекта РФ, муниципальные правовые акты	Управление образования	По мере необходимости

Прогноз сводных показателей муниципальных заданий на оказание муниципальных услуг муниципальными учреждениями района по программе муниципальной программы

№ п/п	Наименование услуги, показателя объема услуги	Значение показателя объема услуги				Расходы бюджета на оказание муниципальной услуги, тыс. руб.			
		2018год	2019год	2020 год	2021 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Реализация основных общеобразовательных программ дошкольного образования в муниципальных образовательных учреждениях	399	399	395	395	38914,8	44761,7	44761,7	44611,7

**Прогнозная (справочная) оценка расходов областного, районного бюджетов и внебюджетных источников
на реализацию муниципальной программы**

Ответственный исполнитель, соисполнители	Оценка расходов (тыс.руб.), годы			
	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
1	2	3	4	
Всего	39734,8	44881,1	44806,7	44656,7
Районный бюджет	13159,2	11721,1	11720,4	11570,4
Областной бюджет	23528,1	27975,5	27901,8	27901,8
Внебюджетные источники	3047,5	5184,5	5184,5	5184,5

П А С П О Р Т
подпрограммы 2
«Развитие системы общего образования»
муниципальной программы
«Развитие образования
Сямженского муниципального района Вологодской области
на 2018 – 2021 годы»

Ответственный - исполнитель подпрограммы	Управление образования Сямженского муниципального района
Участники подпрограммы	Общеобразовательные организации Сямженского муниципального района
Цели и задачи подпрограммы	<p><u>Цель:</u> обеспечение государственных гарантий доступности и равных возможностей получения качественного начального общего образования, основного общего образования, среднего общего образования, соответствующего требованиям развития экономики района, современным потребностям общества и каждого гражданина</p> <p><u>Задачи:</u></p> <ul style="list-style-type: none">- предоставление общедоступного и бесплатного начального общего образования, основного общего образования, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях;- модернизация содержания образования и образовательной среды в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами общего образования;- развитие и совершенствование сети общеобразовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы общего образования, обеспечивающей доступность качественных образовательных услуг, укрепление материально-технической базы;- совершенствование муниципальной системы оценки качества образования, повышения качества образования, в том числе по результатам независимой оценки.
Сроки и этапы реализации подпрограммы	2018 – 2021 годы
Целевые показатели подпрограммы	<ul style="list-style-type: none">- численность обучающихся по программам общего образования.- доля детей-инвалидов, которым созданы условия для получения качественного образования, от общего количества детей-инвалидов, родители (законные представители) которых согласились на обучение таких детей;- доля школьников, обучающихся по ФГОС ОО, в общей численности школьников;- доля обучающихся 10-11 классов, обучающихся в классах с профильным и/или углублённым обучением отдельных предметов, от общего количества обучающихся 10-11 классов;- доля учителей, использующих современные образовательные технологии (в том числе информационные коммуникационные

технологии) в профессиональной деятельности, в общей численности учителей;

- соответствие соотношения среднемесячной заработной платы педагогических работников и среднемесячной, по данным Федеральной службы государственной статистики, заработной платы наёмных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячный доход от трудовой деятельности);

- доля выпускников 11 (12) классов муниципальных общеобразовательных учреждений, получивших по результатам единого государственного экзамена по математике и русскому языку более 55 баллов;

- процент качества подготовки выпускников основной школы по русскому языку по результатам государственной итоговой аттестации;

- процент качества подготовки выпускников основной школы по математике по результатам государственной итоговой аттестации;

- доля обучающихся в муниципальных общеобразовательных учреждениях, получающих питание, в общем количестве таких обучающихся, которые (родители которых) обратились за получением питания;

Объемы финансового обеспечения подпрограммы

Объём финансового обеспечения на реализацию подпрограммы 2 за счет средств консолидированного бюджета согласно Приложениям 3, 6 подпрограммы 2 муниципальной программы

Ожидаемые результаты реализации подпрограммы

- сохранение численности обучающихся по программам общего образования.

- сохранение на уровне 100% доли детей-инвалидов, которым созданы условия для получения качественного образования от общего количества детей-инвалидов, родители (законные представители) которых согласились на обучение таких детей;

- увеличение доли школьников, обучающихся по ФГОС, в общей численности школьников с 87% в 2018 году до 100% в 2021 году;

- сохранение на уровне 100% доли обучающихся 10-11 классов, обучающихся в классах с профильным и/или углублённым изучением отдельных предметов, от общего количества обучающихся 10-11 классов;

- увеличение доли учителей, использующих современные образовательные технологии (в том числе информационные коммуникационные технологии) в профессиональной деятельности, в общей численности учителей с 85 % в 2018 году до 95% в 2021 году;

-сохранение на уровне 100% соотношения среднемесячной заработной платы педагогических работников и среднемесячной, по данным Федеральной службы государственной статистики, заработной платы наёмных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячный доход от трудовой деятельности);

- увеличение доли выпускников 11 (12) классов муниципальных общеобразовательных учреждений, получивших по результатам единого государственного экзамена по математике и русскому

языку более 55 баллов с 54% в 2018 году до 60% в 2021 году;
-увеличение процента качества подготовки выпускников основной школы по русскому языку с 75 % в 2018 г. до 78% в 2021 г.;
- увеличение процента качества подготовки выпускников основной школы по математике с 55 % в 2018 г. до 60% в 2021 г.;
-обеспечение питанием 100% отдельных категорий обучающихся в муниципальных общеобразовательных учреждениях, в общем количестве таких обучающихся, которые (родители которых) обратились за получением питания;

Раздел 1. Общая характеристика сферы реализации подпрограммы 2 муниципальной программы

В муниципальной системе образования функционирует 5 общеобразовательных учреждений. Из них:- средние общеобразовательные школы – 1 (МАОУ СМР «Сямженская СШ»); основные общеобразовательные школы – 5 (МБОУ СМР «Гремячинская ОШ», МБОУ СМР «Двиницкая ОШ», МБОУ СМР «Коробицынская ОШ», МБОУ СМР «Режская ОШ»).

Ежегодно в школах района обучается около 830 человек, из них 20% обучающиеся сельских малокомплектных школ.

В районе действует 1 школьный округ с базовой школой – МАОУ СМР «Сямженская СШ».

Происходит обновление содержания общего образования. С 1 сентября 2011 года все общеобразовательные учреждения приступили к реализации федеральных государственных образовательных стандартов начального общего образования. С 01 сентября 2015 года общеобразовательные организации района приступили к реализации Федерального государственного образовательного стандарта основного общего образования. В целом более 87% обучаются по новым образовательным стандартам.

МАОУ СМР «Сямженская СШ» продолжает реализацию ФГОС ООО в опережающем режиме. Для успешной реализации федеральных государственных образовательных стандартов основного общего образования создан районный координационный совет по введению и реализации ФГОС ООО, разработан план-график введения федеральных государственных образовательных стандартов. Проводятся семинары для руководителей образовательных учреждений по вопросам реализации ФГОС, разработке нормативно-правовых документов. Все учителя, руководители школ и их заместители прошли подготовку по ФГОС ООО.

С 01 сентября 2016 года введены:

- Федеральный государственный образовательный стандарт начального общего образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья
- Федеральный государственный образовательный стандарт образования обучающихся с умственной отсталостью (интеллектуальными нарушениями)

В 2018 году по ФГОС НОО ОВЗ обучаются 6 человек (5 – в МАОУ СМР «Сямженская СШ», 1 – в МБОУ СМР «Коробицынская ОШ»)

В числе основных задач системы образования района создание условий для равного доступа граждан к образованию. Ежегодно в образовательных учреждениях района обучается до 14 детей – инвалидов. В МАОУ СМР «Сямженская СШ», МБОУ СМР «Гремячинская ОШ» созданы условия для обучения детей с ограниченными возможностями здоровья: оборудована безбарьерная среда, приобретены аппаратно-программные комплексы для детей с нарушениями речи, слуха, опорно-двигательного аппарата.

Одно из приоритетных направлений модернизации образования – информатизация. Информатизация школы направлена на повышение качества, доступности и эффективности образования. Все школы района подключены к сети Интернет с системой контент-фильтрации и имеют выделенное место на хостинге для размещения сайта образовательного учреждения.

Действующим законодательством в сфере предоставления государственных и муниципальных услуг предусматривается переход на предоставление услуг, оказываемых управлением образования и образовательными учреждениями, в электронной форме. В настоящее время школы оказывают ряд услуг в электронном виде, в частности: «Предоставление информации о текущей успеваемости учащегося, ведение электронного дневника и электронного журнала успеваемости», «Зачисление в образовательное учреждение».

Таким образом, обновление содержания и технологий образования в соответствии с задачами опережающего развития невозможно без формирования в школах высокотехнологичной образовательной среды, которая отвечает современным потребностям образовательного процесса.

Значимым параметром в оценке качества образования, предоставляемого образовательными учреждениями района, являются результаты государственной итоговой аттестации обучающихся 11-х классов в форме единого государственного экзамена (ЕГЭ) и обучающихся 9-х классов в форме ОГЭ.

Наблюдается стабильно высокие показатели тестового балла по русскому языку за последние три года (69 – в 2015г., 79 – в 2016 г., 77 – в 2017 г.). Несколько снизился тестовый балл по математике: 55 – в 2015г., 61 – в 2016 г., 53 – в 2017 г.

Начиная с 2014 года выпускники 9-х классов сдают обязательные экзамены по русскому и математике в форме ОГЭ и ГВЭ. Процент участников ГИА-9 в общеобразовательных учреждениях Сямженского района в 2016-2017 году, получивших положительные отметки по русскому языку 100%, по математике – 100%, качество образования по русскому языку составило 77%, по математике – 52%.

Результатом реализации комплекса проектов и программ, решающих задачи развития инфраструктуры общего образования детей стало расширение самостоятельности общеобразовательных учреждений, повышение ответственности руководителей и педагогов за результаты деятельности, обеспечение прозрачности системы образования для общества.

Перспективы развития системы общего образования заложены в программных мероприятиях, при выполнении которых будут созданы условия для успешного функционирования системы образования района и осуществления комплексного подхода к модернизации образования, введения федеральных государственных образовательных стандартов общего образования, развития системы оценки качества образования.

Раздел 2. Цели, задачи, целевые индикаторы и показатели, основные ожидаемые конечные результаты подпрограммы 2 муниципальной программы, сроки и этапы реализации подпрограммы муниципальной программы

Цель подпрограммы 2 – Обеспечение государственных гарантий доступности и равных возможностей получения качественного начального общего образования, основного общего образования, среднего общего образования, соответствующего требованиям развития экономики района, современным потребностям общества и каждого гражданина

Для достижения указанной цели (*целей*) необходимо решить следующие **задачи**:

- предоставление общедоступного и бесплатного начального общего образования, основного общего образования, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях;

- модернизация содержания образования и образовательной среды в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами общего образования;

- развитие и совершенствование сети общеобразовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы общего образования, обеспечивающей доступность качественных образовательных услуг, укрепление материально-технической базы;

- совершенствование муниципальной системы оценки качества образования, повышения качества образования, в том числе по результатам независимой оценки.

Сведения о целевых показателях подпрограммы 2 муниципальной программы представлены в **приложении 1** к подпрограмме 2 муниципальной программы.

Методика расчета значений целевых показателей подпрограммы 2 муниципальной программы приведена в **приложении 2** к подпрограмме 2 муниципальной программы.

Реализация подпрограммы 2 муниципальной программы позволит достичь следующих **результатов:**

- сохранение численности обучающихся по программам общего образования.
- сохранение на уровне 100% доли детей-инвалидов, которым созданы условия для получения качественного образования от общего количества детей-инвалидов, родители (законные представители) которых согласились на обучение таких детей;
- увеличение доли школьников, обучающихся по ФГОС, в общей численности школьников с 87% в 2018 году до 100% в 2021 году.
- сохранение на уровне 100% доли обучающихся 10-11 классов, обучающихся в классах с профильным и/или углублённым изучением отдельных предметов от общего количества обучающихся 10-11 классов;
- увеличение доли учителей, использующих современные образовательные технологии (в том числе информационные коммуникационные технологии) в профессиональной деятельности, в общей численности учителей с 85% в 2018 году до 95% в 2021 году;
- сохранение на уровне 100% соотношения среднемесячной заработной платы педагогических работников и среднемесячной, по данным Федеральной службы государственной статистики, заработной платы наёмных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячный доход от трудовой деятельности);
- увеличение доли выпускников 11 (12) классов муниципальных общеобразовательных учреждений, получивших по результатам единого государственного экзамена по математике и русскому языку более 55 баллов с 54 % в 2018 году до 60% в 2021 году
- увеличение процента качества подготовки выпускников основной школы по русскому языку с 75 % в 2018 г. до 78% в 2021г.;
- увеличение процента качества подготовки выпускников основной школы по математике с 55 % в 2018 г. до 60 % в 2021 г.;
- обеспечение питанием 100% отдельных категорий обучающихся в муниципальных общеобразовательных учреждениях, в общем количестве таких обучающихся, которые (родители которых) обратились за получением питания;

Сроки реализации подпрограммы 2: 2018 – 2021 годы.

Раздел 3. Характеристика основных мероприятий подпрограммы 2

Для достижения цели и решения задач **подпрограммы 2** необходимо реализовать ряд основных мероприятий.

Основное мероприятие 1 «Модернизация содержания общего образования в условиях введения ФГОС»

Цель мероприятия: создание условий для удовлетворения потребностей граждан, общества и рынка труда в качественном образовании в связи с введением федеральных государственных образовательных стандартов.

В рамках осуществления данного мероприятия предусматриваются:

- нормативное правовое и организационно-управленческое обеспечение введения ФГОС;
- мероприятия, направленные на духовно-нравственное развитие и воспитание обучающихся;
- мероприятия, направленные на формирование культуры здорового и безопасного образа жизни школьников;
- мероприятия, направленные на повышение квалификации или профессиональную переподготовку педагогических и руководящих работников общеобразовательных организаций

Объём финансового обеспечения на реализацию мероприятия 1 за счет консолидированного бюджета представлен в Приложении 3.

Основное мероприятие 2 «Обеспечение современных требований к условиям организации образовательного процесса в образовательных учреждениях»

Цель мероприятия: обеспечение устойчивого развития системы образования в условиях модернизации образования и введения ФГОС.

В рамках осуществления данного мероприятия предусматривается:

улучшение материально-технического обеспечения образовательных учреждений, в том числе приобретение оборудования, учебников и учебно-наглядных пособий и иных материальных объектов, необходимых для организации образовательной деятельности; материально-техническое обеспечение информационной инфраструктуры образовательного пространства области;

Объём финансового обеспечения на реализацию мероприятия 2 за счет средств за счет консолидированного бюджета представлен в Приложении 3.

Основное мероприятие 3 «Обеспечение выполнения Управлением образования собственных полномочий по реализации основных общеобразовательных программ в муниципальных общеобразовательных учреждениях»

Цель мероприятия: реализация образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных учреждениях.

Объём финансового обеспечения на реализацию мероприятия 3 за счет консолидированного бюджета представлен в Приложении 3.

Основное мероприятие 4 «Реализация механизмов обеспечения доступности качественных образовательных услуг общего образования детям с ограниченными возможностями здоровья, детям-инвалидам»

Цель мероприятия: предоставление образовательных услуг общего образования детям с ограниченными возможностями здоровья, детям-инвалидам.

Объём финансового обеспечения на реализацию мероприятия 4 за счет консолидированного бюджета представлен в Приложении 3.

Основное мероприятие 5 «Обеспечение предоставления Управлением образования Сямженского муниципального района мер социальной поддержки отдельным категориям обучающихся в муниципальных образовательных учреждениях»

Цель мероприятия: обеспечение условий получения доступного и качественного образования детям из малоимущих и многодетных семей, а также детям, состоящих на учете в противотуберкулезном диспансере, детям с ограниченными возможностями здоровья.

В рамках осуществления данного мероприятия предусматривается использование субвенции бюджету района на осуществление отдельных государственных полномочий, предусмотренных законом области от 17 декабря 2007 года № 1719-ОЗ «О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями в сфере образования»:

обеспечение двухразовым бесплатным питанием детей с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся в соответствующей муниципальной организации, осуществляющей образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам, но не проживающих в ней;

по обеспечению питанием отдельных категорий обучающихся (детей из малоимущих и многодетных семей, детей, состоящих на учете в противотуберкулезном диспансере) в муниципальных общеобразовательных учреждениях, за исключением вечерних (сменных) общеобразовательных учреждений, и муниципальных образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста;

Раздел 4. Финансовое обеспечение реализации основных мероприятий подпрограммы 2 муниципальной программы за счет средств бюджета Сямженского муниципального района

Объем средств бюджета Сямженского муниципального района, необходимых для реализации подпрограммы 2 муниципальной программы, представлен в Приложениях 3, 6 подпрограммы 2 муниципальной программы.

Сведения о расходах бюджета Сямженского муниципального района на реализацию подпрограммы 2 муниципальной программы представлены в **приложении 3** к подпрограмме 2 муниципальной программы.

Раздел 5. Прогнозная (справочная) оценка объемов привлечения средств областного бюджета, бюджета района, организаций для реализации подпрограммы 2 муниципальной программы

Информация о прогнозной (справочной) оценке расходов федерального, областного, районного бюджетов на реализацию муниципальной программы представлена в приложении 6.

Раздел 6. Характеристика мер правового регулирования

Сведения об основных мерах правового регулирования в сфере реализации подпрограммы муниципальной программы приведены в приложении 4 к подпрограмме.

Раздел 7. Прогноз сводных показателей муниципальных заданий на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) муниципальными учреждениями

Информация о сводных показателях муниципальных заданий на оказание муниципальными учреждениями муниципальных услуг физическим и (или) юридическим лицам по годам реализации подпрограммы представлена в **приложении 5** к подпрограмме 2.

СВЕДЕНИЯ о целевых показателях подпрограммы 2 муниципальной программы

N п/п	Задача, направленная на достижение цели	Наименование целевого показателя	Ед. измер ения	Значение целевого показателя (индикатора)				
				отчетное	оценочное	плановое		
				Базовый год 2017	Текущий год 2018	Очередной финансовый год 2019	Первый год планового периода 2020	Третий год планового периода 2021
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Предоставлен ие общедоступн ого и бесплатного начального общего образования, основного общего образования, среднего общего образования в муниципальн ых образователь ных учреждениях	1. Численность обучающихся по программам общего образования	чел	819	834	845	845	845
		2. Доля детей-инвалидов, которым созданы условия для получения качественного образования, от общего количества детей-инвалидов, родители (законные представители) которых согласились на обучение таких детей	%	100	100	100	100	100
		3. соотношения среднемесячной заработной платы педагогических работников и среднемесячной, по данным Федеральной службы государственной статистики, заработной платы наёмных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячный доход от	%	100	100	100	100	100

		трудовой деятельности);						
		4. Доля обучающихся в муниципальных общеобразовательных учреждениях, получающих питание, в общем количестве таких обучающихся, которые (родители которых) обратились за получением питания;	%	100	100	100	100	100
2	Модернизация содержания образования и образовательной среды в соответствии с федеральными и государственными образовательными стандартами общего образования;	5. Доля школьников, обучающихся по ФГОС, в общей численности школьников;	%	86,8	87	94	100	100

		6. Доля обучающихся 10-11 классов, обучающихся в классах с профильным и/или углублённым обучением отдельных предметов от общего количества обучающихся 10-11 классов;	%	100	100	100	100	100
		7. Доля учителей, использующих современные образовательные технологии (в том числе информационные коммуникационные технологии) в профессиональной деятельности, в общей численности учителей;	%	83	85	90	95	95
3	Совершенствование муниципальной системы оценки качества образования, повышения качества образования, в том числе	8. Доля выпускников 11 (12) классов муниципальных общеобразовательных учреждений, получивших по результатам единого государственного экзамена по математике и русскому языку более 55 баллов	%	52	54	58	60	60
		9. Процент качества подготовки выпускников основной школы по русскому языку	%	77	75	77	78	78

	по результатам независимой оценки	10.Процент качества подготовки выпускников основной школы по математике	%	52	55	57	60	60
--	-----------------------------------	---	---	----	----	----	----	----

Методика расчета значений целевых индикаторов (показателей) подпрограммы 2 муниципальной программы

Методика расчета значений целевых индикаторов (показателей)
подпрограммы 1

1. Численность обучающихся по программам общего образования рассчитывается по формуле:

$Y = X + C + Z$, где

X- количество обучающихся по образовательной программе начального общего образования

C- количество обучающихся по образовательной программе основного общего образования

Z – количество обучающихся по образовательной программе среднего общего образования

Y – количество обучающихся по программам начального, основного и среднего общего образования

2. Доля детей-инвалидов, которым созданы условия для получения качественного образования от общего количества детей-инвалидов, родители (законные представители) которых согласились на обучение таких детей

$$Y = \frac{X}{N} \cdot 100\% , \text{ где}$$

Y – Доля детей-инвалидов, которым созданы условия для получения качественного образования от общего количества детей-инвалидов, родители (законные представители) которых согласились на обучение таких детей

X- Количество детей-инвалидов, которым созданы условия для получения качественного образования

N – Общее количество детей-инвалидов в общеобразовательных учреждениях

3. Соответствие соотношения среднемесячной заработной платы педагогических работников и среднемесячной, по данным Федеральной службы государственной статистики, наёмных работников в организациях ,у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячный доход от трудовой деятельности);

$Y = X/Z$, где

Y – Соответствие соотношения среднемесячной заработной платы педагогических работников и среднемесячной, по данным Федеральной службы государственной статистики, наёмных работников в организациях ,у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячный доход от трудовой деятельности);

X- среднемесячная заработная плата педагогических работников

Z – заработная плата в целом по наёмным работникам в организациях ,у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячный доход от трудовой деятельности) экономике области

4. Доля обучающихся в муниципальных общеобразовательных учреждениях, получающих питание, в общем количестве таких обучающихся, которые (родители которых) обратились за получением питания;

$$Y = \frac{X}{N} \cdot 100\% , \text{ где}$$

Y – Доля обучающихся в муниципальных общеобразовательных учреждениях, получающих питание, в общем количестве таких обучающихся, которые (родители которых) обратились за получением питания

X – количество обучающихся в муниципальных общеобразовательных учреждениях, получающих питание;

N – общее количество обучающихся в муниципальных общеобразовательных учреждениях, которые (родители которых) обратились за получением питания.

5. Доля школьников, обучающихся по ФГОС, в общей численности школьников;

$$Y = \frac{X}{N} \cdot 100\%$$

Y – Доля школьников, обучающихся по ФГОС, в общей численности школьников

X – численность обучающихся общеобразовательных организаций, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам

N – общая численность обучающихся общеобразовательных организаций района

6. Доля обучающихся 10-11 классов, обучающихся в классах с профильным и/или углублённым обучением отдельных предметов от общего количества обучающихся 10-11 классов

$$Y = \frac{X}{N} \cdot 100\% , \text{ где}$$

Y – Доля обучающихся 10-11 классов, обучающихся в классах с профильным и/или углублённым обучением отдельных предметов от общего количества обучающихся 10-11 классов

X – численность обучающихся 10-11 классов, обучающихся в классах с профильным и/или углублённым обучением отдельных предметов

N – общая численность обучающихся 10-11 классов общеобразовательных организаций района

7. Доля учителей, использующих современные образовательные технологии (в том числе информационные коммуникационные технологии) в профессиональной деятельности, в общей численности учителей;

$$Y = \frac{X}{N} \cdot 100\% , \text{ где}$$

Y – Доля учителей, использующих современные образовательные технологии (в том числе информационные коммуникационные технологии) в профессиональной деятельности, в общей численности учителей

X – Количество учителей, использующих современные образовательные технологии (в том числе информационные коммуникационные технологии) в профессиональной деятельности,

N – общая численность учителей .

8. Доля выпускников 11 (12) классов муниципальных общеобразовательных учреждений, получивших по результатам единого государственного экзамена по математике и русскому языку более 55 баллов

$$Y = \frac{X}{N} \cdot 100\%$$

Y – Доля выпускников 11 (12) классов муниципальных общеобразовательных учреждений, получивших по результатам единого государственного экзамена по математике и русскому языку более 55 баллов

X – Количество выпускников 11 (12) классов муниципальных общеобразовательных учреждений, получивших по результатам единого государственного экзамена по математике и русскому языку более 55 баллов

N – общее количество выпускников 11 (12) классов муниципальных общеобразовательных учреждений

9. Процент качества подготовки выпускников основной школы по русскому языку

$$Y = \frac{X}{N} \cdot 100 \%$$

Y – доля выпускников 9-х классов, получивших за экзамены по русскому языку отметки «4» и «5»

X – численность выпускников 9-х классов, получивших за экзамены по русскому языку отметки «4» и «5»

N – общее количество выпускников 9-х классов

10. Процент качества подготовки выпускников основной школы по математике

$$Y = \frac{X}{N} \cdot 100 \%$$

Y – доля выпускников 9-х классов, получивших за экзамены по математике отметки «4» и «5»

X – численность выпускников 9-х классов, получивших за экзамены по математике отметки «4» и «5»

N – общее количество выпускников 9-х классов

<p>организациях, расположенных в сельской местности, условий для занятий физической культурой и спортом» (МБОУ СМР «Гремячинская ОШ»)</p> <p>-«Капитальный ремонт объектов социальной и коммунальных инфраструктур муниципальной собственности» (Капитальный ремонт здания МАОУ СМР «Сямженская СШ» (капитальный ремонт здания, крыши, замена автоматической пожарной сигнализации и системы оповещения о пожаре))</p> <p>-«Ремонт здания МБОУ СМР «Гремячинская ОШ»</p> <p>-Приобретение автомобильного транспорта для организации подвоза обучающихся ,в том числе на замену имеющегося</p> <p>-Оснащение муниципальных организаций</p>					421,960					бюджет Областной бюджет Муниципальный бюджет (софинансирование)
					126,040					Областной бюджет Муниципальный бюджет(софинансирование)
					1,1					Муниципальный бюджет
					8333,5	4900,0				Областной бюджет Муниципальный бюджет(софинансирование)
				926,0	100,0					Муниципальный бюджет
				1000,0						Областной бюджет Муниципальный бюджет(софинансирование)
						1646,3	3841,5	8231,8		Областной бюджет Муниципальный бюджет(софинансирование)
						3,6	8,5	18,3		Областной бюджет
						36,9				Областной бюджет

	,осуществляющих образовательную деятельность ,инженерно-техническими средствами охраны					3,6			Муниципальный бюджет(софинансирование)
Основное мероприятие 3	Основное мероприятие 3 «Обеспечение выполнения Управлением образования собственных полномочий по реализации основных общеобразовательных программ в муниципальных общеобразовательных учреждениях»	Управление образования	2018-2021 гг	379008,6	91047,5	96153,7	96153,7	95653,7	Областной, муниципальный бюджет и внебюджетные источники
Основное мероприятие 4	Основное мероприятие 4 «Реализация механизмов обеспечения доступности качественных образовательных услуг общего образования детям с ограниченными возможностями здоровья, детям-инвалидам»	Управление образования	2018-2021 гг	9348,2	2242,4	2368,6	2368,6	2368,6	Областной, муниципальный бюджет
Основное мероприятие 5	Основное мероприятие 5 «Обеспечение предоставления Управлением образования Сямженского муниципального района мер социальной поддержки отдельным	Управление образования	2018-2021гг	10741,0	2788,0	2651,0	2651,0	2651,0	Областной бюджет

	категориям обучающихся в муниципальных образовательных учреждениях»								
--	---	--	--	--	--	--	--	--	--

Приложение 4 к подпрограмме 2 муниципальной программы

**СВЕДЕНИЯ
об основных мерах правового регулирования
в сфере реализации подпрограммы муниципальной программы**

№ п/п	Вид муниципального правового акта	Основные положения муниципального правового акта	Ответственный исполнитель и соисполнитель	Ожидаемый срок принятия
	Подпрограмма 2 «Развитие системы общего образования»			
	Внесение изменений в уставы муниципальных общеобразовательных организаций	Приведение уставов муниципальных организаций в соответствие с изменениями, вносимыми в законодательство РФ	Управление образования	По мере необходимости

Приложение 5
к подпрограмме 2
муниципальной
программы

Прогноз сводных показателей муниципальных заданий на оказание муниципальных услуг муниципальными учреждениями района по программе

№ п/ п	Наименование услуги, показателя объема услуги	Значение показателя объема услуги				Расходы бюджета на оказание муниципальной услуги, тыс. руб.			
		2018год	2019год	2020 год	2021 год	2018год	2019 год	2020 год	2021год
	Реализация основных общеобразовательных программ начального общего образования, основного общего образования, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях	819	845	845	845	96572,9	101943,0	101275,3	100775,3

Приложение 6 к
подпрограмме 2
муниципальной
программы

**Прогнозная (справочная) оценка расходов федерального, областного, районного бюджетов и внебюджетных источников
на реализацию муниципальной программы**

Ответственный исполнитель, соисполнители	Оценка расходов (тыс.руб.), годы			
	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
1	2	3	4	5
Всего	107911,5	108720,2	105215,3	109115,4
Районный бюджет	34629,4	29086,5	28991,0	28500,7
Федеральный бюджет	422,0	0	0	0
Областной бюджет	67362,1	74370,6	70961,2	75351,6
Внебюджетные источники	5498,0	5263,1	5263,1	5263,1

П А С П О Р Т
подпрограммы 3
«Развитие системы дополнительного образования»
муниципальной программы
«Развитие образования
Сямженского муниципального района Вологодской области
на 2018 – 2021 годы»

Ответственный исполнитель программы (ответственный исполнитель подпрограммы (соисполнитель программы))	Управление образования Сямженского муниципального района (далее Управление)
Соисполнители подпрограммы	Управление образования, организации дополнительного образования, образовательные организации района.
Цели подпрограммы	Цель: обеспечение доступности качественного дополнительного образования, соответствующего требованиям развития экономики района, современным потребностям общества и каждого гражданина.
Задачи подпрограммы	<ol style="list-style-type: none">1. Создание условий для обеспечения получения дополнительного образования обучающимися независимо от территории проживания и возможностей здоровья.2. Создание условий для выявления, поддержки, сопровождения одаренных детей в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и других мероприятиях различного уровня.3. формирование организационно-управленческих и финансово-экономических механизмов в системе дополнительного образования детей.
Сроки реализации подпрограммы	2018-2021 годы
Целевые показатели программы (подпрограммы)	<ul style="list-style-type: none">- доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи 5-18;- доля обучающихся, участников всероссийской олимпиады школьников на школьном и муниципальном этапах ее проведения от общей численности обучающихся 5 – 11 классов;- доля детей, охваченных мероприятиями муниципального, регионального, всероссийского уровней, в общей численности детей в возрасте от 7 до 15 лет;- отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных образовательных организаций дополнительного образования к заработной плате учителей в регионе.

Объем финансового обеспечения программы (подпрограммы)

Объем финансового обеспечения на реализацию подпрограммы согласно Приложению 3.

Ожидаемые результаты реализации программы (подпрограммы)

- увеличение удельного веса численности населения в возрасте 5 - 18 лет, охваченного дополнительным образованием, в общей численности населения в возрасте 5 – 18 лет с 85,8 % в 2018 году до 86% в 2021 году;
- рост доли детей, охваченных мероприятиями муниципального, регионального, всероссийского уровней, в общей численности детей в возрасте от 7 до 15 лет с 60,2% в 2018 году до 63 % в 2021 году;
- сохранение удельного веса численности обучающихся, участников всероссийской олимпиады школьников на школьном этапе ее проведения на уровне 93,7 %, на муниципальном этапе проведения увеличить долю участников до 35 %, от общей численности обучающихся 5 – 11 классов;

Раздел 1. Общая характеристика сферы реализации Подпрограммы 3 муниципальной программы

В системе дополнительного образования Сямженского муниципального района функционируют 2 образовательные организации дополнительного образования.

Услугами дополнительного образования в настоящее время пользуются более 800 детей в возрасте от 5 до 18 лет (85,8 %), что выше среднеобластного показателя (73 % детей). Возможность получения дополнительного образования детьми обеспечивается организациями, подведомственными органам управления в сфере образования, культуры, спорта.

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования Сямженского муниципального района «Дом творчества» реализует программы по 3 направлениям деятельности - художественной, социально-педагогической и технической.

Ежегодно в МБУ ДО СМР «Дом творчества» получают дополнительное образование более 160 обучающихся в возрасте от 5 до 18 лет, из них 42 % обучающихся занимается в двух и более объединениях. Образовательная деятельность осуществляется в разновозрастных и разновозрастных творческих объединениях художественной, социально-педагогической направленности. Большое внимание уделяется развитию творческих объединений технической направленности.

Педагогический коллектив учреждения составляют 4 педагога, 1 педагог имеет высшую квалификационную категорию, 3 педагога – первую квалификационную категорию.

МБУ ДО СМР «Дом творчества» является центром организационно-массовой работы среди образовательных учреждений, дошкольного и дополнительного образования, на его базе проводятся районные конкурсы, выставки технического творчества, имеющие своей целью поддержку талантливых детей, пропаганду и развитие детского творчества.

Дом творчества в тесном контакте взаимодействует с образовательными учреждениями. В течение учебного года педагоги организуют фольклорные праздники, кукольные спектакли, тематические вечера, новогодние утренники, мастер-классы для детей и педагогов.

1.2. *Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования Сямженского муниципального района «Детско-юношеская спортивная школа»* дополнительное образование по физкультурно-спортивной направленности. Ежегодно более 80 обучающихся имеют. На данный момент в спортивной школе занимается 86 обучающихся, из них в ДЮСШ с.Сямжа – 56 чел., в

филиале при МБОУ СМР «Гремячинская ОШ» – 15 чел., в филиале при МБОУ СМР «Двиницкая ОШ» – 15 чел. 65 спортсменов имеют разряды.

МБУ ДО СМР «ДЮСШ» осуществляет свою работу по двум направлениям:

- развитие массового спорта;
- повышение спортивного мастерства.

Образовательную деятельность МБУ ДО СМР «ДЮСШ» осуществляет на основе образовательной программы по двум направленностям – общая физическая подготовка и лыжные гонки.

В районных соревнованиях по легкой атлетике, лыжным гонкам, проходящим на базе МБУ ДО «ДЮСШ», ежегодно принимают участие более 160 школьников.

В образовательном учреждении работает 4 тренера-преподавателя, из них 1 педагог – штатный работник (25 %), 2 педагога – внешних совместителя (50 %), 1 педагог - внутренний совместитель (25 %). По уровню образования педагогических работников: - с высшим образованием – 3 человека (75 %); со средним специальным образованием – 1 человек (25 %).

Содержание основных проблем и необходимость обоснования их решения программными методами

1. Основное внимание в системе дополнительного образования Сямженского муниципального района сосредоточено на создании условий для свободного выбора каждым ребенком образовательной области, программы и времени освоения многообразия видов деятельности, удовлетворяющих разнообразные потребности. За три последних года проведено более 100 районных мероприятий, победители районных мероприятий ежегодно принимают участие в мероприятиях областного и российского уровня.

2. Анализ направленностей дополнительного образования детей показывает, что наибольший процент в районе по-прежнему составляют объединения социально-педагогической (36 %), художественного творчества (23 %) и объединения спортивной направленности (16,5 %). Активно развивается техническая направленность – 10,9 %. В объединениях туристско-краеведческой направленности занимаются 9,5 %, естественнонаучной - 4,8 %. Введение в учебные планы образовательных организаций новых программ, ориентированных на социальный запрос современного общества: информатики, иностранных языков, хореографии привело к росту показателей по социально-педагогическому направлению. Снижение показателей по спортивному, естественнонаучному, туристско-краеведческому, направлениям происходит по причине отсутствия специального оборудования для качественной реализации программ, устаревшая материально-техническая база учреждений.

3. Для организации учебно-воспитательного процесса в образовательных организациях дополнительного образования используются помещения как собственные, так и образовательных организаций (учебные кабинеты, актовые залы, физкультурные залы) по договору. Оснащенность объединений необходимым инвентарем, оборудованием, расходными материалами низкая (износ оборудования).

Работе с одаренными и талантливыми детьми уделено особое внимание. Предполагается дальнейшее развитие предметных олимпиад, соревнований, конкурсов, конференций, способствующих их выявлению, что приведет к увеличению финансирования такого рода мероприятий.

Все приведенные данные свидетельствуют о том, что на сегодняшний день одной из главных проблем отрасли образования является слабая материальная база. Темпы старения и износа и оснащения организаций дополнительного образования опережают темпы замены и приобретения нового оборудования. Указанные факторы негативно влияют на образовательный процесс и качество образования. Кроме того, необходима организация сопровождения и поддержки талантливых детей в течение всего периода их образования. Создание условий для взаимодействия школ и организаций дополнительного образования через систему мероприятий, укрепления их материально-технической и учебно-методической базы, кадрового потенциала и расширения возможности получения образования повышенного уровня одаренными детьми района, независимо от территории проживания и

возможностей здоровья обучающихся – одна из составляющих государственной политики в области образования и должно подкрепляться надежной финансовой и материально-технической базой.

Раздел 2. Цель, задачи и сроки реализации, целевые индикаторы и показатели, основные ожидаемые конечные результаты подпрограммы 3 муниципальной программы

Целью подпрограммы 3 является обеспечение доступности качественного дополнительного образования детей, соответствующего требованиям развития экономики района, современным потребностям общества и каждого гражданина.

Подпрограмма предусматривает решение следующих задач:

- создание условий для обеспечения получения дополнительного образования независимо от территории проживания и возможностей здоровья обучающихся;
- создание условий для выявления, поддержки, сопровождения одаренных детей в областных, всероссийских, международных олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и других мероприятиях различного уровня.

Целевые индикаторы (показатели) муниципальной подпрограммы:

- доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи 5-18 лет (охват детей, в возрасте 5-18 лет программами дополнительного образования);
- доля обучающихся, участников всероссийской олимпиады школьников на школьном и муниципальном этапах ее проведения на от общей численности обучающихся 5 – 11 классов;
- доля детей, охваченных мероприятиями муниципального, регионального, всероссийского уровней, в общей численности детей в возрасте от 7 до 15 лет;
- отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных образовательных организаций дополнительного образования к среднемесячной заработной плате учителей в регионе.

Основные ожидаемые конечные результаты муниципальной подпрограммы:

- увеличение удельного веса численности населения в возрасте 5- 18 лет, охваченного дополнительным образованием, в общей численности населения в возрасте 5 – 18 лет с 85,8 % в 2018 году до 86% в 2021 году;
- рост доли детей, охваченных мероприятиями муниципального, регионального, всероссийского уровней, в общей численности детей в возрасте от 7 до 15 лет с 60,2% в 2018 году до 63 % в 2021 году;
- сохранение удельного веса численности обучающихся, участников всероссийской олимпиады школьников на школьном этапе ее проведения на уровне 93,7 %, на муниципальном этапе проведения увеличить долю участников до 35 %, от общей численности обучающихся 5 – 11 классов
- достижение отношения среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования к среднемесячной заработной плате учителей в регионе с 75% в 2018 году до 95% в 2021 году.

Раздел 3. Характеристика основных мероприятий Подпрограммы 3 муниципальной программы

Для достижения цели и решения задач подпрограммы 3 необходимо реализовать ряд основных мероприятий.

Основное мероприятие 1 «Формирование комплексной системы выявления, развития и поддержки одаренных детей и молодых талантов»

Цель мероприятия: создание благоприятных условий для поиска, поддержки и сопровождения одаренных детей.

В рамках осуществления данного мероприятия предусматривается:

- развитие образовательных (инновационных) учреждений;
- научная работа с одаренными детьми;

информационное обеспечение работы с одаренными детьми в образовательных учреждениях района;

организация профильных смен в лагерях, проведение мероприятий районного уровня с одаренными детьми и участие в мероприятиях областного, межрегионального и всероссийского уровней (олимпиады, слеты, смотры, конкурсы, фестивали, игры);

предоставление субсидий муниципальным образовательным учреждениям на реализацию мероприятий.

Основное мероприятие 2 «Обеспечение выполнения Управлением образования полномочий по реализации образовательных программ в муниципальных учреждениях дополнительного образования».

Цель мероприятия: реализация дополнительных общеобразовательных программ.

В рамках осуществления данного мероприятия предусматривается предоставление субсидии муниципальным учреждениям дополнительного образования на предоставление дополнительного образования детям.

Раздел 4. Финансовое обеспечение реализации основных мероприятий подпрограммы 3 муниципальной программы за счет средств бюджета Сямженского муниципального района

Сведения о расходах бюджета Сямженского муниципального района на реализацию подпрограммы «Развитие системы дополнительного образования» программы «Развитие образования Сямженского муниципального района Вологодской области на 2018-2021 годы» представлены в **приложении 3**

Раздел 5. Прогнозная (справочная) оценка объемов привлечения средств областного бюджета, бюджета муниципального образования, организаций для реализации подпрограммы 3 муниципальной программы

Сведения о прогнозной (справочной) оценке объемов привлечения средств областного бюджета, бюджета района, организаций, в том числе организаций с государственным и муниципальным участием, общественных, научных и иных организаций, а также внебюджетных фондов, представлены в **приложении 4** к подпрограмме 3 муниципальной программы.

Раздел 6. Характеристика мер правового регулирования подпрограммы 3 муниципальной программы

Сведения об основных мерах правового регулирования в сфере реализации подпрограммы муниципальной программы приведены в **приложении 5** к подпрограмме.

Раздел 7. Прогноз сводных показателей муниципальных заданий на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) муниципальными учреждениями

Информация о сводных показателях муниципальных заданий на оказание муниципальными учреждениями муниципальных услуг физическим и (или) юридическим лицам по годам реализации подпрограммы представлена в **приложении 6** к подпрограмме.

Раздел 8. Информация об инвестиционных проектах, реализуемых в рамках подпрограммы

В рамках программы инвестиционные проекты не реализуются

Раздел 9. Информация об участии в реализации подпрограммы муниципальной программы организаций с государственным и муниципальным участием, общественных, научных и иных организаций, внебюджетных фондов

Управление образования осуществляет политику в сфере образования путем привлечения к реализации мероприятий муниципальной программы государственных, муниципальных учреждений, организаций, жителей района. При этом будут использованы различные механизмы партнерства и сотрудничества.

СВЕДЕНИЯ
о целевых показателях (индикаторах) подпрограммы 3 муниципальной программы:

№ п/п	Задачи, направленные на достижение цели	Показатель (индикатор) (наименование)	Ед. измерения	Значение показателя			
				2018	2019	2020	2021
Подпрограмма 3							
1.	1.Создание условий для обеспечения получения дополнительного образования обучающимися независимо от территории проживания и возможностей здоровья.	доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи 5-18 лет (охват детей, в возрасте 5-18 лет программами дополнительного образования);	%	85,8	86	87	87
		отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных образовательных организаций дополнительного образования к среднемесячной заработной плате учителей в регионе.	%	100	100	100	100
2.	2.Создание условий для выявления, поддержки, сопровождения одаренных детей в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и	Доля обучающихся, участников всероссийской олимпиады школьников на школьном этапе ее проведения от общей численности обучающихся 5 – 11 классов	%	93,7	93,7	93,7	93,7
		доля обучающихся, участников всероссийской олимпиады школьников на муниципальном этапе ее проведения от общей численности обучающихся 5 – 11 классов	%	32,1	33	35	35

№ п/п	Задачи, направленные на достижение цели	Показатель (индикатор) (наименование)	Ед. измерен ия	Значение показателя			
				2018	2019	2020	2021
	других мероприятиях различного уровня.	.доля детей, охваченных мероприятиями муниципального, регионального, всероссийского уровней, в общей численности детей в возрасте от 7 до 15 лет;	%	56	57	58	58

**Методика расчета значений целевых индикаторов (показателей)
подпрограммы 3 муниципальной программы**

1. Доля детей в возрасте 5-18 лет, получающих услуги по дополнительному образованию в организациях различной организационно-правовой формы и формы собственности, в общей численности детей данной возрастной группы:

$$Y = \frac{X}{N} \cdot 100, \text{ где:}$$

Y – доля детей в возрасте 5-18 лет, получающих услуги по дополнительному образованию в организациях различной организационно-правовой формы и формы собственности, в общей численности детей данной возрастной группы;

X – численность детей в возрасте 5-18 лет, получающих услуги по доп. Образованию в организациях различной организационно-правовой формы;

N – общая численность детей в возрасте 5-18 лет.

Источник данных: отчетность органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образование, данные Федеральной службы государственной статистики.

2. Доля детей, охваченных мероприятиями регионального, всероссийского уровня, в общей численности детей в возрасте от 7 до 15 лет:

$$Y = \frac{X}{N} \cdot 100\%, \text{ где:}$$

Y – доля детей, охваченных мероприятиями регионального, всероссийского уровня, в общей численности детей в возрасте от 7 до 15 лет;

X – численность детей в возрасте от 7 до 15 лет, охваченных мероприятиями регионального, всероссийского уровня; N – общая численность детей в возрасте от 7 до 15 лет.

Источник данных: отчетность органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образование.

3. Соответствие соотношения среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных образовательных организаций дополнительного образования к среднемесячной заработной плате учителей в регионе.

$$Y = X/Z \cdot 100\%, \text{ где}$$

Y – соответствие среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных образовательных организаций дополнительного образования к среднемесячной заработной плате учителей в регионе.

X – среднемесячная заработная плата педагогов муниципальных образовательных организаций дополнительного образования

Z – среднемесячная заработная плата учителей в регионе.

2. Доля обучающихся, участников всероссийской олимпиады школьников на школьном и муниципальном этапах ее проведения на от общей численности обучающихся 5 – 11 классов

$$Y = X/Z \cdot 100\%, \text{ где}$$

Y – Доля обучающихся, участников всероссийской олимпиады школьников на школьном и муниципальном этапах ее проведения на от общей численности обучающихся 5 – 11 классов

X – Количество обучающихся, участников всероссийской олимпиады школьников на школьном и муниципальном этапах ее проведения

Z – общая численность обучающихся 5 – 11 классов

Сведения о расходах бюджета на реализацию подпрограммы 3 муниципальной программы

Статус мероприятия	Наименование мероприятия	Ответственный	Срок исполнения	Финансирование мероприятий, в том числе по годам (тыс. рублей)					Примечание (бюджет – муниципальный и внебюджетные источники)
				Всего	Очередной год 2018	Первый год планового периода 2019	Второй год планового периода 2020	Третий год планового периода 2021	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Подпрограмма 3			2018-2021гг.						
Основное мероприятие 1	«Организация предоставления дополнительного образования детям в образовательных учреждениях района» -в том числе	Управление образования	2018-2021 гг	22167,7	5608,3 48,3	5519,8	5519,8	5519,8	Муниципальный бюджет и внебюджетные источники Областной бюджет

**Прогнозная (справочная) оценка районного бюджета и внебюджетных источников
на реализацию муниципальной программы**

Ответственный исполнитель, соисполнители	Оценка расходов (тыс.руб.), годы			
	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
1	2	3	4	5
Всего	5608,3	5519,8	5519,8	5519,8
Районный бюджет	4217,6	3448,1	3448,1	3448,1
Внебюджетные источники	1342,4	1470,3	1470,3	1470,3
Областной бюджет	48,3	601,4	601,4	601,4

Сведения об основных мерах правового регулирования в сфере реализации муниципальной программы

№ п/п	Вид муниципального правового акта	Основные положения муниципального правового акта	Ответственный исполнитель и соисполнитель	Ожидаемый срок принятия
3.	Подпрограмма 3 «Развитие системы дополнительного образования»			
	Внесение изменений в уставы муниципальных организаций дополнительного образования	Приведение уставов муниципальных организаций в соответствие с изменениями, внесенными в законодательство РФ (Федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»), субъекта РФ, муниципальные правовые акты	Управление образования, организации дополнительного образования	По мере необходимости

Прогноз сводных показателей муниципальных заданий на оказание муниципальных услуг муниципальными учреждениями района по программе муниципальной программы

№ п/ п	Наименование услуги, показателя объема услуги	Значение показателя объема услуги				Расходы районного бюджета на оказание муниципальной услуги, тыс. руб.			
		2018год	2019год	2020год	2021 год	2018год	2019год	2020год	2021 год
	Организация предоставления дополнительного образования детям в муниципальных образовательных учреждениях	808	841	841	841	5547,4	5469,9	5469,9	5469,9

ПАСПОРТ
Подпрограммы 4
«Дополнительное образование в сфере культуры
и искусства в Сямженском районе»
(далее – подпрограмма)

Наименование подпрограммы	«Дополнительное образование в сфере культуры и искусства в Сямженском районе»
Ответственный исполнитель подпрограммы	Администрация Сямженского муниципального района
Соисполнитель	БУ ДО «Сямженская ДШИ»
Цель подпрограммы	сохранение и развитие дополнительного образования в сфере культуры и искусства в районе
Задачи подпрограммы	<ul style="list-style-type: none"> - развитие системы непрерывного образования в сфере культуры и искусства, обеспечение системы поиска, выявления, поддержки и развития одаренных детей, повышение кадрового потенциала ; - обеспечение удовлетворенности населения доступностью и качеством услуг, предоставляемых в сфере музыкального и художественного образования; - развитие и модернизация материально-технической базы образовательного учреждения в сферы культуры и искусства в районе
Целевые показатели подпрограммы	<ul style="list-style-type: none"> - количество детей в возрасте от 5 до 18 лет, получающих образовательные услуги в образовательном учреждении дополнительного образования детей сферы культуры и искусства; - доля обучающихся, принявших участие в смотрах, конкурсах, фестивалях и других творческих мероприятиях; - доля обучающихся занявших призовые места на конкурсах, смотрах и других творческих мероприятиях; - доля обучающихся, продолживших обучение по профессиональным программам в области культуры и искусства; - соотношение средней заработной платы работников учреждения и среднемесячной зарплаты по Вологодской области, повышение оплаты труда которых предусмотрено указами Президента РФ от 07 мая 2012г. № 597 « О мероприятиях по реализации государственной социальной политике» и от 01.06.2012г. № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы».
Сроки реализации подпрограммы	2018 – 2021 годы

<p>Объем бюджетных ассигнований подпрограммы</p>	<p>объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы за счет средств бюджета района 23971,8 тыс. руб., в том числе по годам реализации:</p> <p>2018 год – 5739,6 тыс. руб.; 2019 год – 6077,4 тыс. руб.; 2020 год – 6077,4 тыс. руб.; 2021 год – 6077,4 тыс. руб.</p> <p>за счет средств от предпринимательской деятельности – 2030,0 тыс.руб., в том числе по годам реализации:</p> <p>2018 – 530,0 тыс. руб; 2019 – 500,0 тыс. руб; 2020 – 500,0 тыс. руб; 2021 – 500,0 тыс. руб.</p>
<p>Ожидаемые результаты реализации подпрограммы</p>	<ul style="list-style-type: none"> - увеличение количества детей в возрасте от 5 до 18 лет, получающих образовательные услуги в образовательных учреждениях дополнительного образования детей сферы культуры и искусства, до 23% от общего количества детского населения от 23% до 30% - обеспечение обучения по дополнительным предпрофессиональным программам учреждения ежегодно от 15% до 20% - доведение размера средней заработной платы работников учреждения согласно дорожной карты; - увеличение количества участников мероприятий областного, всероссийского, межрегионального формата до 25 чел. Ежегодно от 13% до 20%

I. Характеристика сферы реализации подпрограммы , основные проблемы в указанной сфере и перспективы ее развития

В БУ ДО «Сямженская ДШИ» (далее – Школа) работает 7 отделений:

- Музыкальное;
- Хореографическое;
- Художественное;
- Декоративно-прикладное;
- Музыкальный фольклор;
- Эстетическое;
- Театральное.

В Школе обучается около 200 человек от 5 до 18 лет.

Основной целью деятельности Школы является предоставление услуг в сфере дополнительного образования детей в области культуры и искусства по реализации программ художественно-эстетической направленности.

Для достижения цели реализуются образовательные программы художественно-эстетической направленности (инструментальное исполнительство, вокальное

исполнительство, хореографическое искусство, декоративно-прикладное и изобразительное искусство, раннее эстетическое образование, музыкальный фольклор), организует и проводит культурно-массовые мероприятия, организует участие обучающихся в концертах, выставках и иных мероприятиях различного уровня, организует внеклассную работу (досуг учащихся, экскурсий, культурно-массовые мероприятия).

Проблема, которая требует незамедлительного решения – модернизация материально-технической базы. Оборудование используется на протяжении нескольких десятилетий, имеет значительный износ и в современных условиях не соответствует необходимому уровню оснащённости учреждения.

Значительная часть учебного оборудования, музыкальных инструментов находится в состоянии, не соответствующем уровню внедряемых программ и федеральных требований.

II. Цель, задачи и целевые показатели (индикаторы) достижения цели и решения задач, основные ожидаемые конечные результаты, сроки реализации подпрограммы

Целью подпрограммы является сохранение и развитие дополнительного образования в сфере культуры и искусства в районе.

Подпрограмма предусматривает решение следующих задач:

- развитие системы непрерывного образования в сфере культуры и искусства, обеспечение системы поиска, выявления, поддержки и развития одаренных детей, повышение кадрового потенциала отрасли;
- обеспечение удовлетворенности населения доступностью и качеством услуг, предоставляемых в сфере музыкального и художественного образования;
- развитие и модернизация материально-технической базы образовательного учреждения в сфере культуры и искусства в районе.

Сведения о целевых показателях подпрограммы представлены в приложении 1 к подпрограмме .

Методика расчета значений целевых показателей (индикаторов) подпрограммы приведена в приложении 2.

В результате реализации подпрограммы будет обеспечено достижение к 2020 году следующих результатов:

- увеличение количества детей в возрасте от 5 до 18 лет, получающих образовательные услуги в образовательных учреждениях дополнительного образования детей сферы культуры и искусства, до 28% от общего количества детского населения от 28% до 30%
- обеспечение обучения по дополнительным предпрофессиональным программам учреждения от 15% до 20% ежегодно
-
- доведение размера средней заработной платы работников учреждения согласно дорожной карты;
- увеличение количества участников мероприятий областного, всероссийского, межрегионального формата ежегодно от 13% до 20%
-

Сроки реализации подпрограммы : 2018 - 2021 годы.

III. Характеристика основных мероприятий подпрограммы

Для достижения цели и решения задач подпрограммы необходимо реализовать ряд основных мероприятий.

Основное мероприятие 1 «Развитие дополнительного образования в сфере культуры и искусства в Сямженском районе, поддержка одаренных детей».

Цель мероприятия: развитие системы непрерывного образования в сфере культуры и искусства, обеспечение системы поиска, выявления, поддержки и развития одаренных детей.

В рамках осуществления данного мероприятия предусматривается бюджетное финансирование на:

- обеспечение участия одаренных детей в творческих мероприятиях областного, всероссийского и международного уровней;
- укрепление материально-технической базы муниципальных образовательных учреждений.

Основное мероприятие 2 «Создание условий для привлечения высококвалифицированных кадров, в том числе молодых специалистов».

Цель мероприятия: повышение кадрового потенциала.

В рамках мероприятия предусматривается реализация мер по поэтапному повышению оплаты труда работников дополнительного образования сферы культуры и искусства.

IV. Объем финансовых средств, необходимых для реализации подпрограммы

Объем финансовых средств, необходимых для реализации подпрограммы за счет бюджета района составляет 19408,3 тыс. руб., в том числе по годам реализации:

2018 год – 5209,6 тыс. руб.;

2019 год – 4732,9 тыс. руб.;

2020 год – 4732,9 тыс. руб.;

2021 год – 4732,9 тыс. руб.

За счет средств от предпринимательской деятельности – 2030,0 тыс.руб., в том числе по годам реализации:

2018 – 530,0 тыс. руб.;

2019 – 500,0 тыс. руб.;

2020 – 500,0 тыс. руб.;

2021– 500,0 тыс. руб.

Объем финансовых средств, необходимых для реализации подпрограммы , и перечень мероприятий подпрограммы представлены в приложении 3 к подпрограмме .

Прогноз сводных показателей государственных заданий по годам реализации подпрограммы приведен в приложении 4 к подпрограмме .

V. Мероприятия, реализуемые органом местного самоуправления района

Администрация Сямженского муниципального района (Учредитель) участвует в реализации основного мероприятия 1 подпрограммы путем финансирования по:

- обеспечению участия одаренных детей в творческих мероприятиях областного, всероссийского и международного уровней;
- укреплению материально-технической базы учреждения.

В результате реализации мероприятия ожидается повышение качества образовательных услуг, предоставляемых образовательным учреждением дополнительного образования детей, создание условий для творческой самореализации и профессионального самоопределения одаренных детей.

VI. Характеристика мер правового регулирования подпрограммы

Сведения об основных мерах правового регулирования в сфере реализации подпрограммы приведены в приложении 5 к подпрограмме.

Приложение 2 к подпрограмме 4 муниципальной программы

Методика расчета значений целевых показателей (индикаторов) программы

Доля обучающихся, принявших участие в смотрах, конкурсах, фестивалях и других творческих мероприятиях рассчитывается в % по формуле:

$$Уд = \frac{Гу}{Гобщ} \times 100, \text{ где:}$$

Уд - Доля обучающихся, принявших участие в смотрах, конкурсах, фестивалях и других творческих мероприятиях (%);

Гу – количество обучающихся, принявших участие в смотрах, конкурсах, фестивалях и других творческих мероприятиях (чел.);

Гобщ – общее количество обучающихся (чел.).

Доля обучающихся занявших призовые места на конкурсах, смотрах и других творческих мероприятиях рассчитывается в % по формуле:

$$Уд = \frac{Гу}{Гобщ} \times 100, \text{ где:}$$

Уд 1 - Доля обучающихся, занявших призовые места на конкурсах, смотрах и других творческих мероприятиях (%);

Гу 1 – количество обучающихся, занявших призовые места на конкурсах, смотрах и других творческих мероприятиях (чел.);

Гобщ – общее количество обучающихся (чел.).

Доля обучающихся, продолживших обучение по профессиональным программам в области культуры и искусства рассчитывается в % по формуле:

$$Уд = \frac{Гу}{Гобщ} \times 100, \text{ где:}$$

Уд 2 - Доля обучающихся, продолживших обучение по профессиональным программам в области культуры и искусства (%);

Гу 2 – количество обучающихся, продолживших обучение по профессиональным программам в области культуры и искусства (чел.);

Гобщ – общее количество обучающихся (чел.).

Источник данных: Форма № 1-ДМШ, журнал учета результатов участия в конкурсах, смотрах и других творческих мероприятиях.

Приложение 1 к подпрограмме 4 муниципальной программы

**Сведения о показателях (индикаторах)
подпрограммы**

№ п/п	Задачи, направленные на достижение цели	Наименование индикатора (показателя)	Ед. измере- ния	2018	2019	2020	2021
				год	год	год	год
1	2	3	4	6	7	8	9
1	Развитие системы непрерывного образования в сфере культуры и искусства, обеспечение системы поиска, выявления, поддержки и развития одаренных детей, повышение кадрового потенциала	Количество детей в возрасте от 5 до 18 лет, получающих образовательные услуги в образовательных учреждениях дополнительного образования детей сферы культуры и искусства	человек	200	200	200	200
		Соотношение средней заработной платы работников учреждения и среднемесячной зарплаты по Вологодской области, повышение оплаты труда которых предусмотрено указом Президента РФ от 07.05.2012г. №597	%	100	100	100	100
2	Обеспечение удовлетворенности населения доступностью и качеством услуг, предоставляемых в сфере музыкального и художественного образования.	доля обучающихся, принявших участие в смотрах, конкурсах, фестивалях и других творческих мероприятиях	%	48	48	50	50
		доля обучающихся занявших призовые места на конкурсах, смотрах и других творческих мероприятиях	%	16	17	18	18
		доля обучающихся, продолживших обучение по профессиональным программам в области культуры и искусства	%	1	1	1	1

Приложение 3 к подпрограмме 4 муниципальной программы

**Ресурсное обеспечение и перечень мероприятий подпрограммы
за счет средств бюджета района**

Статус	Наименование основного мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Расходы (тыс.руб.), годы			
			2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
1	2	3	5	6	7	8
		Администрация Сямженского муниципального района, БУ ДО «Сямженская ДШИ»	5209,6	4732,9	4732,9	4732,9
Основное мероприятие 1	Развитие системы дополнительного образования в сфере культуры и искусства в Сямженском районе, поддержка одаренных детей	Администрация Сямженского муниципального района, БУ ДО «Сямженская ДШИ	1426,0	989,5	989,5	989,5
Основное мероприятие 2	Создание условий для привлечения высококвалифицированных кадров, в том числе молодых специалистов, поэтапное повышение оплаты труда	Администрация Сямженского муниципального района, БУ ДО «Сямженская ДШИ	3783,6	3743,4	3743,4	3743,4

**Прогноз сводных показателей муниципальных заданий
на оказание муниципальной услуги БУ ДО «Сямженской ДШИ»
по подпрограмме**

»

Наименование	Значение показателя объема услуги				Расходы районного бюджета на оказание муниципальной услуги, тыс.руб.			
	2018год	2019 год	2020 год	2021 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
<i>Услуга по реализации дополнительных предпрофессиональных образовательных программ в сфере культуры и искусства</i>								

Показатель объема 1:	Среднегодовое количество обучающихся (чел.)							
Организация предоставления дополнительного образования в БУ ДО «Сямженская ДШИ»	200	200	200	200	5739,6	5577,4	5577,4	5577,4

Приложение 5 к подпрограмме 4 муниципальной программы

Сведения об основных мерах правового регулирования в сфере реализации подпрограммы

№ п/п	Вид нормативного правового акта	Основные положения нормативного правового акта	Ответственный исполнитель и соисполнитель	Сроки принятия
1	2	3	4	5
Основное мероприятие 1 Развитие системы дополнительного образования в сфере культуры и искусства в Сямженском районе, поддержка одаренных детей				
1	Постановление Правительства области	«О порядке предоставления субсидий бюджетам муниципальных образований области на развитие системы образования в сфере культуры и искусства в муниципальных образованиях области, поддержку одаренных детей»	Администрация Сямженского муниципального района и БУ ДО «Сямженская ДШИ»	2014 год
2	Приказ Департамента культуры и охраны объектов культурного наследия области	Требования к качеству предоставления услуги по реализации дополнительных образовательных программ	Администрация Сямженского муниципального района и БУ ДО «Сямженская ДШИ»	2015 год
Основное мероприятие 2 Создание условий для привлечения высококвалифицированных кадров, в том числе молодых специалистов, поэтапное повышение оплаты труда				
3	Постановление Администрации Сямженского муниципального района от 08.08.2013г. № 324	«Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения направленные на повышение эффективности сферы культуры Сямженского муниципального района»	Администрация Сямженского муниципального района и БУ ДО «Сямженская ДШИ»	2013 год

**«П А С П О Р Т
подпрограммы 5
«Обеспечение реализации программы, прочие мероприятия в области образования»
муниципальной программы «Развитие образования
Сямженского муниципального района Вологодской области
на 2018 – 2021 годы»**

Ответственный исполнитель подпрограммы (соисполнитель программы)	Управление образования Сямженского муниципального района
Участники подпрограммы	Управление образования Сямженского муниципального района, муниципальные учреждения, подведомственные Управлению образования Сямженского муниципального района
Цели и задачи подпрограммы	Цель: обеспечение эффективной деятельности Управления образования Сямженского муниципального района, муниципальных учреждений в сфере образования; Задачи: - обеспечение исполнения Управлением образования Сямженского муниципального района возложенных полномочий; - обеспечение выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг и выполнение работ муниципальными организациями района в сфере образования.
Сроки и этапы реализации подпрограммы	2018-2021 гг.
Целевые показатели подпрограммы	- доля выполненных мероприятий Плана реализации муниципальной программы; - процент выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг и выполнение работ образовательными организациями района; - доля детей из многодетных семей, приемных семей, имеющих в своем составе трех и более детей, в том числе родных, на которых предоставлены денежные выплаты на проезд приобретение комплекта детской одежды, спортивной формы, в общем количестве таких детей, родители (законные представители) которых обратились за назначением указанных мер социальной поддержки; - доля родителей (законных представителей), получающих компенсацию части родительской платы за содержание ребенка в образовательных организациях, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования; - доля педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций, проживающих и работающих в сельской местности, которым предоставлена единовременная выплата, от общего числа работников муниципальных общеобразовательных организаций, нуждающихся в предоставлении единовременной выплаты; - количество отдохнувших и оздоровленных детей в МАУ СМР «ДОЦ «Солнечный»» и лагерях с дневным пребыванием. - доля детей в возрасте от 5 до 18 лет, получающих услуги по дополнительному образованию с использованием сертификата дополнительного образования

<p>Ожидаемые результаты реализации подпрограммы</p>	<ul style="list-style-type: none"> - выполнение Плана реализации муниципальной программы – 100 % ежегодно; - выполнение муниципального задания на оказание муниципальных услуг и выполнение работ образовательными организациями района – 100 % ежегодно; - сохранение количества отдохнувших и оздоровленных детей МАУ СМР «ДОЦ «Солнечный»» и лагерях с дневным пребыванием - 706 детей; - увеличение доли детей в возрасте от 5 до 18 лет, получающих услуги по дополнительному образованию с использованием сертификата дополнительного образования от 10% до 50% ; - обеспечение выплат компенсаций части родительской платы за содержание ребенка в образовательных организациях, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, 100% родителей (законных представителей), внесших родительскую плату; - обеспечение предоставления денежных выплат на проезд и приобретение комплекта детской одежды, спортивной формы для 100% детей из многодетных семей, приемных семей, имеющих в своем составе трех и более детей, в том числе родных, в общем количестве таких детей, родители (законные представители) которых обратились за назначением указанных мер социальной поддержки; - обеспечение предоставления условий для получения качественного образования с использованием дистанционных образовательных технологий 100 % детей-инвалидов, нуждающихся в данной услуге; - сохранение доли педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций, проживающих и работающих в сельской местности, которым предоставлена единовременная выплата, от общего числа работников муниципальных общеобразовательных организаций, нуждающихся в предоставлении единовременной выплаты -100%
---	--

Раздел 1. Общая характеристика сферы реализации подпрограммы 5 муниципальной программы

Подпрограмма «**Обеспечение реализации программы, прочие мероприятия в области образования**» направлена на повышение качества управления процессами развития системы образования. Важнейшими условиями достижения цели и решения задач, предусмотренных подпрограммой 5, являются повышение эффективности муниципального управления, качества и оперативности предоставления муниципальных услуг; развитие кадрового потенциала; научно-методического и информационно-аналитического обеспечения сферы образования.

Сферой реализации подпрограммы 5 является повышение эффективности управления развитием отрасли образования посредством реализации мероприятий муниципальной программы и подпрограмм:

1. «Развитие системы дошкольного образования»;
2. «Развитие системы общего образования»;
3. «Развитие системы дополнительного образования»;
4. « Развитие дополнительного образования в сфере культуры и искусства »
5. «Обеспечение реализации программы, прочие мероприятия в области образования»

6. «Привлечение молодых специалистов для работы в муниципальных образовательных организациях Сямженского муниципального района».

Основной задачей Управления образования Сямженского муниципального района является обеспечение развития образования на территории Сямженского района в соответствии с Положением об Управлении образования Сямженского муниципального района, утвержденным решением Представительного собрания района от 17.12.2013г №167.(с последующими изменениями, дополнениями)

Раздел 2. Цели, задачи, целевые индикаторы и показатели, основные ожидаемые конечные результаты подпрограммы 5 муниципальной программы, сроки и этапы реализации подпрограммы муниципальной программы

Целью подпрограммы 5 муниципальной программы является обеспечение эффективной деятельности Управления образования Сямженского муниципального района.

Для достижения указанной цели необходимо решить следующие задачи:

- обеспечение исполнения Управлением образования Сямженского муниципального района возложенных полномочий;

- обеспечение выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг и выполнение работ образовательными организациями района;

Основными ожидаемыми конечными результатами реализации подпрограммы 5 являются:

- выполнение Плана реализации муниципальной программы – 100 % ежегодно;

- выполнение муниципального задания на оказание муниципальных услуг и выполнение работ образовательными организациями района – 100 % ежегодно;

- сохранение количества отдохнувших и оздоровленных детей МАУ СМР «ДОО «Солнечный»» и лагерях с дневным пребыванием - 706 детей;

- увеличение доли детей в возрасте от 5 до 18 лет, получающих услуги по дополнительному образованию с использованием сертификата дополнительного образования до 50%;

- обеспечение выплат компенсаций части родительской платы за содержание ребенка в образовательных организациях, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, 100% родителей (законных представителей), внесших родительскую плату;

- обеспечение предоставления денежных выплат на проезд и приобретение комплекта детской одежды, спортивной формы для 100% детей из многодетных семей, приемных семей, имеющих в своем составе трех и более детей, в том числе родных, в общем количестве таких детей, родители (законные представители) которых обратились за назначением указанных мер социальной поддержки;

- обеспечение предоставления условий для получения качественного образования с использованием дистанционных образовательных технологий 100 % детей-инвалидов, нуждающихся в данной услуге;

- сохранение доли педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций, проживающих и работающих в сельской местности, которым предоставлена единовременная выплата, от общего числа работников муниципальных общеобразовательных организаций, нуждающихся в предоставлении единовременной выплаты -100%

Сведения о целевых показателях подпрограммы 5 муниципальной программы представлены в приложении 1 к подпрограмме 5 муниципальной программы.

Методика расчета значений целевых показателей подпрограммы 5 муниципальной программы приведена в приложении 2 к подпрограмме 5 муниципальной программы.

Сроки реализации подпрограммы 5: 2018 – 2021 годы.

Раздел 3. Характеристика основных мероприятий Подпрограммы 5

Для достижения цели и решения задач подпрограммы 5 необходимо реализовать ряд основных мероприятий.

Основное мероприятие 1 «Формирование комплексной системы выявления, развития и поддержки одаренных детей и молодых талантов»

Цель мероприятия: создание благоприятных условий для поиска, поддержки и сопровождения одаренных детей.

В рамках осуществления данного мероприятия предусматривается:

развитие образовательных (инновационных) учреждений;

научная работа с одаренными детьми;

информационное обеспечение работы с одаренными детьми в образовательных учреждениях района;

организация профильных смен в лагерях, проведение мероприятий районного уровня с одаренными детьми и участие в мероприятиях областного, межрегионального и всероссийского уровней (олимпиады, слеты, смотры, конкурсы, фестивали, игры);

предоставление субсидий муниципальным образовательным учреждениям на реализацию мероприятий.

2018, 2021 гг- финансирование мероприятия 1 представлено в Подпрограмме 3

2019 г. – финансирование мероприятия 1 представлено в Подпрограмме 5

Основное мероприятие 2 «Обеспечение предоставления Управлением образования Сямженского муниципального района мер социальной поддержки отдельным категориям обучающихся в муниципальных образовательных учреждениях»

Цель мероприятия: обеспечение условий получения доступного и качественного образования детям из малоимущих и многодетных семей, детям-инвалидам, а также детям, состоящих на учете в противотуберкулезном диспансере.

В рамках осуществления данного мероприятия предусматривается использование субвенции бюджету района на осуществление отдельных государственных полномочий, предусмотренных законом области от 17 декабря 2007 года N 1719-ОЗ «О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями в сфере образования»:

-по обеспечению мер социальной поддержки детей, обучающихся в муниципальных общеобразовательных учреждениях, из многодетных семей, приемных семей, имеющих в своем составе трех и более детей, в том числе родных, в части предоставления денежных выплат на проезд и приобретение комплекта детской одежды и спортивной формы;

-по предоставлению компенсации, выплачиваемой родителям (законным представителям) детей, посещающих муниципальные образовательные организации, реализующие образовательные программы дошкольного образования;

-по предоставлению единовременных выплат педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций, проживающим и работающим в сельской местности.

Основное мероприятие 3 «Организация летнего отдыха детей»

В рамках осуществления данного мероприятия предусматривается выделение средств на

- укрепление материально-технической базы дошкольных лагерей;

- укрепление материально-технической базы МАУ СМР «ДООЦ «Солнечный»».

Основное мероприятие 4 «Создание условий для функционирования и обеспечения системы персонифицированного финансирования дополнительного образования детей»

Цель мероприятия: внедрение системы получения услуг дополнительного образования на основе персонифицированного финансирования.

В рамках данного мероприятия предусматривается предоставление детям, проживающим на территории района сертификатов дополнительного образования.

В рамках данного мероприятия предусматривается предоставление субсидии из бюджета района на осуществление деятельности уполномоченной организацией, на возмещение затрат и финансовое обеспечение услуг оказываемых частично или полностью за счет средств сертификата.

Один ребенок может использовать для оплаты образовательных услуг только один сертификат.

В счет оплаты образовательных услуг, получаемых одним ребенком, не может быть направлено финансовых средств в объеме, превышающем норматива обеспечения сертификатов дополнительного образования для детей в возрасте от 5 до 18 лет.

Основное мероприятие 5 «Мероприятия по обеспечению деятельности Управления образования»

Цели мероприятия – совершенствование управления реализацией муниципальной программы, организация взаимодействия с органами местного самоуправления муниципального района и в целях обеспечения муниципальной поддержки за счет средств областного и районного бюджетов мероприятий, предусмотренных муниципальной программой. В рамках осуществления данного мероприятия предусматриваются:

-обеспечение деятельности и выполнение функций и полномочий Управления образования района по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования, а также по оказанию муниципальных услуг.

Основное мероприятие 6 «Сопровождение, мониторинг реализации программы, анализ процессов и результатов»

Раздел 4. Финансовое обеспечение реализации основных мероприятий подпрограммы 5 муниципальной программы за счет средств бюджета Сямженского муниципального района

Сведения о расходах бюджета Сямженского муниципального района на реализацию подпрограммы 5 муниципальной программы представлены в приложении 3 к подпрограмме 5 муниципальной программы.

Раздел 5. Прогнозная (справочная) оценка объемов привлечения средств областного бюджета, бюджетов поселений муниципального образования, организаций для реализации подпрограммы 5 муниципальной программы

Информация о прогнозной (справочной) оценке расходов федерального, областного, районного бюджетов на реализацию муниципальной программы представлена в приложении 6.

Раздел 6. Характеристика мер правового регулирования

Сведения об основных мерах правового регулирования в сфере реализации подпрограммы муниципальной программы приведены в приложении 5 к подпрограмме.

Раздел 7. Прогноз сводных показателей муниципальных заданий на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) муниципальными учреждениями

Информация о сводных показателях муниципальных заданий на оказание муниципальными учреждениями муниципальных услуг физическим и (или) юридическим лицам по годам реализации подпрограммы представлена в приложении 5 к подпрограмме.

**СВЕДЕНИЯ
о целевых показателях подпрограммы муниципальной программы**

N п/п	Задача, направленная на достижение цели	Наименование целевого показателя	Ед. измерения	Планируемое значение показателя			
				2018	2019	2020	2021
1	2	3	4		5	6	7
	Обеспечение исполнения Управлением образования Сямженского муниципального района возложенных полномочий;	Доля выполненных мероприятий Плана реализации муниципальной программы	%	100	100	100	100
		Доля детей из многодетных семей, приемных семей, имеющих в своем составе трех и более детей, в том числе родных, на которых предоставлены денежные выплаты на проезд и приобретение комплекта детской одежды, спортивной формы	%	100	100	100	100
		Доля родителей (законных представителей), получающих компенсацию части родительской платы за содержание ребенка в образовательных организациях, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования	%	100	100	100	100

	Доля педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций, проживающим и работающим в сельской местности, которым предоставлена единовременная выплата от общего числа работников муниципальных общеобразовательных организаций, нуждающихся в предоставлении единовременной выплаты.	%	100	100	100	100
	Количество отдохнувших и оздоровленных детей в МАУ СМР «ДОЦ «Солнечный»» и лагерях с дневным пребыванием - 706 детей	чел	706	706	706	706
Обеспечение выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг и выполнение работ образовательными организациями района.	Выполнение муниципального задания на оказание муниципальных услуг и выполнение работ образовательными организациями района.	%	100	100	100	100

3

Создание равных возможностей для получения качественного дополнительного образования	доля детей в возрасте от 5 до 18 лет, получающих услуги дополнительного образования по сертификатам на основе персонифицированного подхода в финансировании, в общей численности детей в возрасте от 5 до 18 лет	%	25	35	50	50
	количество сертификатов дополнительного образования обеспечиваемых за счет средств бюджета района	шт	206	250	300	300

Методика расчета значений целевых показателей подпрограммы 5 муниципальной программы

1. доля выполненных мероприятий Плана реализации муниципальной программы рассчитывается по формуле:

$$Y = \frac{X}{N} \cdot 100\%$$

Где, Y- доля выполненных мероприятий Плана реализации муниципальной программы

X - количество мероприятий, выполненных в соответствии Планом реализации муниципальной программы в отчетном периоде

N – количество мероприятий, предусмотренных Планом реализации муниципальной программы на отчетный период

2. Доля детей из многодетных семей, приемных семей, имеющих в своем составе трех и более детей, в том числе родных, на которых предоставлены денежные выплаты на проезд и приобретение комплекта детской одежды, спортивной формы, рассчитывается в % по формуле:

$$D_6 = \frac{X}{N}, \text{ где:}$$

X – количество детей из многодетных семей, приемных семей, имеющих в своем составе трех и более детей, в том числе родных, на которых предоставлены денежные выплаты на проезд и приобретение комплекта детской одежды, спортивной формы;

N – общее количество детей из многодетных семей, приемных семей, имеющих в своем составе трех и более детей, в том числе родных, родители (законные представители) которых обратились за назначением указанных мер социальной поддержки.

3. Доля детей-инвалидов, которым созданы условия для получения качественного образования с использованием дистанционных образовательных технологий и не противопоказаны данные виды обучения рассчитывается по формуле:

$$D_3 = \frac{X}{N}, \text{ где:}$$

X – количество детей-инвалидов, которым созданы условия для получения качественного образования с использованием дистанционных образовательных технологий

N – общее количество детей-инвалидов, нуждающихся в дистанционном обучении.

Источник данных: информация предоставленная в соответствии с соглашениями, заключенных между Департаментом образования области, БУ СО ВО «Центром информатизации и оценки качества образования» и образовательными учреждениями области, осуществляющими дистанционное обучение

4. Доля родителей (законных представителей), получающих компенсацию части родительской платы за содержание ребенка в образовательных организациях, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, рассчитывается в % по формуле:

$$D1 = \frac{K}{\text{Кобш}} \cdot 100, \text{ где:}$$

D1 - доля родителей (законных представителей), получающих компенсацию части родительской платы за содержание ребенка в образовательных организациях, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования;

K - численность родителей (законных представителей), получивших компенсацию части родительской платы за содержание ребенка в образовательных организациях, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования;

Кобш - численность родителей (законных представителей), внесших родительскую плату за содержание ребенка в образовательных организациях, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования.

Источник данных: ежеквартальная отчетность управления образования, осуществляющих управление в сфере образования, в соответствии с постановлением Правительства области от 12 февраля 2008 года N 231 «Об утверждении Порядка предоставления и расходования субвенций на осуществление отдельных государственных полномочий в сфере образования».

5. Количество отдохнувших и оздоровленных детей в МАУ СМР «ДОЦ «Солнечный»», лагерях с дневным пребыванием в летний период рассчитывается по формуле:

$N = A1 + A2 + A3 + A_n$, где

N – Количество отдохнувших и оздоровленных детей

A1, A2, A3, A_n – количество отдохнувших и оздоровленных детей в каждом лагере отдельно

2. выполнение муниципального задания на оказание муниципальных услуг и выполнение работ образовательными организациями района рассчитывается по формуле

$S = (K_f / K_p) \times 100\%$

S= выполнение муниципального задания на оказание муниципальных услуг и выполнение работ образовательными организациями района

K_ф – фактическое исполнение муниципального задания на оказание муниципальных услуг и выполнение работ муниципальными образовательными организациями район

K_п – утвержденное муниципальное задание на оказание муниципальных услуг и выполнение работ муниципальными образовательными организациями района(ед.).

Источник данных: отчеты муниципальных организаций по выполнению муниципального задания.

Приложение 3 к подпрограмме 5 муниципальной программы

Сведения о расходах бюджета на реализацию подпрограммы

Статус мероприятия	Наименование мероприятия	Ответственный	Срок исполнения	Финансирование мероприятий, в том числе по годам (тыс. рублей)					Примечание (бюджет – муниципальный, областной, федеральный)
				Всего	Текущий год 2018	Очередной финансовый год 2019	Первый год планового периода 2020	Второй год планового периода 2021	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Подпрограмма 5				133030,4	35513	32085,1	32353,9	33078,4	
Основное мероприятие 1	«Формирование комплексной системы выявления, развития и поддержки одаренных детей и молодых талантов»	Управление образования	2018-2021	873,3	120,9	250,8	250,8	250,8	Муниципальный бюджет
Основное мероприятие 2	«Обеспечение предоставления Управлением образования Сямженского муниципального района мер социальной поддержки отдельным категориям	Управление образования	2018-2021	10576,0	2623,0	2651,0	2651,0	2651,0	Областной бюджет

	обучающихся в муниципальных образовательных учреждениях»								
Основное мероприятие 3	«Организация летнего отдыха детей» в том числе:	Управление образования	2018-2021	88960,8	21613,6	21861,7	22130,5	23355,0	Областной, муниципальный бюджет и внебюджетные источники
	Оснащение муниципальных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, инженерно-техническими средствами охраны	Управление образования	2018-2021	36,9 0,4	0 0,4	36,9 0,4	0	0	Областной бюджет Муниципальный бюджет (софинансирование)
	Укрепление материально-технической базы пришкольных лагерей	Управление образования	2018-2021	580,0	100,0	160,0	160,0	160,0	Муниципальный бюджет
	Укрепление материально-технической базы МАУ СМР «ДОЦ «Солнечный»»	Управление образования	2018-2021	3800,0 77,6	500,0 10,2	500,0 10,2	800 16,4	2000,0 40,8	Областной бюджет Муниципальный бюджет (софинансирование)

Основное мероприятие 4	«Создание условий для функционирования и обеспечения системы персонифицированного финансирования дополнительного образования детей»	Управление образования	2018-2021	6048,9	1149,0	1633,3	1633,3	1633,3	Муниципальный бюджет
Основное мероприятие 5	«Мероприятия по обеспечению деятельности Управления образования»	Управление образования	2018-2020	26571,3	10006,4	5688,3	5688,3	5188,3	Муниципальный бюджет
Основное мероприятие 6	«Сопровождение, мониторинг реализации программы, анализ процессов и результатов»	Управление образования	2018-2020	0	0	0	0	0	
	Всего для реализации подпрограммы:			133030,4	35513	32085,1	32353,9	33078,4	

СВЕДЕНИЯ
об основных мерах правового регулирования
в сфере реализации подпрограммы муниципальной программы

N п/п	Вид нормативного правового акта	Основные положения нормативного правового акта	Ответственный исполнитель, участник	Сроки принятия
1	2	3	4	5
	подпрограмма 5 «Обеспечение реализации программы, прочие мероприятия в области образования»			
	Внесение изменений в уставы муниципальных образовательных организаций	Приведение уставов муниципальных организаций в соответствие с изменениями, внесенными в законодательство РФ (Федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»), субъекта РФ, муниципальные правовые акты	Управление образования	По мере необходимости

ПРОГНОЗ**сводных показателей муниципальных заданий на оказание муниципальных услуг (выполнение работ)
муниципальными учреждениями по подпрограмме муниципальной программы**

№ п/п	Наименование услуги, показателя объема услуги	Значение показателя объема услуги				Расходы на оказание муниципальной услуги, тыс. руб.			
		2018год	2019год	2020 год	2021 год	2018год	2019 год	2020 год	2021год
1	Реализация основных общеобразовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждениях	819	845	845	845	96572,9	101943,0	101275,3	100775,3
2	Реализация основных общеобразовательных программ дошкольного образования в муниципальных бюджетных образовательных учреждениях	399	399	395	395	38914,8	44761,7	44761,7	4611,7
3	Организация предоставления дополнительного образования детям в муниципальных учреждениях дополнительного образования	808	841	841	841	5547,4	5469,9	5469,9	5469,9

Приложение 6 к подпрограмме 5 муниципальной программы

**Прогнозная (справочная) оценка расходов областного, районного бюджетов и
внебюджетных источников**

на реализацию подпрограммы 5 муниципальной программы

Ответственный исполнитель, соисполнители	Оценка расходов (тыс.руб.), годы			
	очередной финансовый год 2018	первый год планового периода 2019	второй год планового периода 2020	третий год планового периода 2021
1	2	3	4	
Всего	35513,0	32085,1	32353,9	33078,4
Районный бюджет	11719,1	8172,4	8178,1	7702,6
Областной бюджет	3123,0	3187,9	3451,0	4651,0
Внебюджетные источники	20670,9	20724,8	20724,8	20724,8

**«Паспорт
Подпрограммы 6
«Привлечение молодых специалистов для работы в муниципальных
образовательных организациях Сямженского муниципального района»
муниципальной программы «Развитие образования Сямженского муниципального
района Вологодской области на 2018 - 2021 годы»**

1.	Ответственный -исполнитель подпрограммы	Управление образования Сямженского муниципального района
2.	Участники подпрограммы	Управление образования Сямженского муниципального района; Администрация Сямженского муниципального района; Образовательные учреждения Сямженского муниципального района.
3.	Цель подпрограммы	Привлечение молодых специалистов для работы в муниципальные образовательные учреждения
4.	Задачи подпрограммы	- проведение профориентационной работы с обучающимися образовательных учреждений района, нацеленной на создание позитивного имиджа профессий педагогической направленности; - создание системы социально-экономической поддержки молодых специалистов, работающих в системе образования района; - создание благоприятных условий для реализации потенциальных возможностей молодых специалистов в образовательных организациях района; - развитие кадрового потенциала сферы образования за счет привлечения молодежи.
5.	Сроки реализации подпрограммы	2018- 2021 годы
6.	Целевые показатели подпрограммы	- процент укомплектованности общеобразовательных учреждений педагогическими кадрами - 100%; - процент закрепляемости молодых специалистов - 90%; - процент выпускников учреждений высшего и среднего профессионального образования, обучавшихся на условиях целевого набора и вернувшихся в общеобразовательные учреждения района - 100%; -процент выпускников общеобразовательных учреждений района, выбравших профессию педагогической направленности – 10%.
7.	Ожидаемые результаты реализации программы	- увеличение процента укомплектованности образовательных учреждений педагогическими кадрами с 93% в 2018г.- до 100% в 2021г.; - процент закрепляемости молодых специалистов с 50 % в 2018 – до 90% в 2021 г.; - процент выпускников учреждений высшего и

	<p>среднего профессионального образования, обучавшихся на условиях целевого набора и вернувшихся в общеобразовательные учреждения района с 0% до - 100% в 2021 г.;</p> <p>-процент выпускников общеобразовательных учреждений района выбравших профессию педагогической направленности – 10% в 2021 г.</p>
--	--

Раздел 1. Общая характеристика сферы реализации подпрограммы 6 муниципальной программы

В системе образования района трудится 158 педагогических работников. В школах работает 10 человек административно-управленческого персонала, 93 учителя-предметника, из которых 82 имеют высшее образование, 95% учителей - высшую и первую квалификационные категории. Стаж работы до 3 лет имеют 3 человека, свыше 20 лет - 67 учителей (68,5%). К категории «молодые специалисты» можно отнести только 11% учителей. Более 30% учителей, работающих в общеобразовательных организациях, достигли пенсионного возраста.

В детских садах работает 39 воспитателей и 6 человек административно - управленческого персонала. 74% воспитателей имеют средне специальное образование. Ежегодно увеличивается количество воспитателей имеющих первую и высшую квалификационную категорию. 5,1% педагогов имеют стаж работы до трёх лет, у 38% стаж работы составил более 20 лет.

В учреждениях дополнительного образования трудятся 6 педагогов, двое из которых являются руководителями. Педагогов имеющих образование по специальности «педагог дополнительного образования» в образовательных учреждениях района нет. Дополнительные общеразвивающие программы реализуют педагоги, имеющие специализацию учителей - предметников и воспитателей детского сада.

В 2017-2018 учебном году в общеобразовательных учреждениях все предметы ведутся. Но в ряде школ русский язык и математику преподают учителя не имеющие профильного образования. В МБОУ СМР «Двиницкая ОШ» и МБОУ СМР «Гремячинская ОШ» математику ведут учителя начальных классов, один педагог прошла курсы повышения квалификации, второй - профессиональную переподготовку. В МБОУ СМР «Коробицынская ОШ» русский язык и литературу ведёт учитель начальных классов, который прошёл курсы повышения квалификации. В МБОУ СМР «Режская ОШ» учитель иностранного языка подвозится из МБОУ СМР «Гремячинская ОШ», которая находится в 49 км. В МБОУ СМР «Житьевская ОШ» учитель иностранного языка подвозится из МАОУ СМР «Сямженская СШ», расстояние составляет 25 км. Обучение второму иностранному языку в этих школах ведётся дистанционно.

В МАДОУ СМР «Детский сад №2» вакантны должности музыкального руководителя и логопеда.

Управлением образования, руководителями образовательных учреждений проводится постоянная работа по поиску и привлечению специалистов, в том числе и молодых в образовательные учреждения района:

- поданы заявки в отделение по Сямженскому району КУВО «ЦЗН Вологодской области»;

- информация о вакансиях периодически размещается на сайтах образовательных учреждений, сайте Управления образования, в группах «В контакте» школ, детских садов и Управления образования;

- директора школ участвуют в «Ярмарке рабочих мест» в Вологодском государственном университете;

- осуществляется тесная взаимосвязь через переписку по электронной почте, телефонным звонкам с директорами педагогических колледжей (Велико-Устюгский педагогический колледж, Вологодский педагогический колледж, Белозерский педагогический колледж, Сокольский педагогический колледж);

- прорабатывается вопрос с педагогами района по обучению учителей математики и информатики в Череповецком государственном университете.

Результатом проведённой работы является привлечение двух педагогов в школы района на 1 сентября 2017 года. МБОУ СМР «Гремячинская ОШ» – учитель биологии, химии и географии – выпускница Казанского педагогического университета, МАОУ СМР «Сямженская СШ» - учитель истории и обществознания – переезд из Вожегодского муниципального района. Оба педагога пришли на смену коллегам, ушедшим на пенсию.

Все учителя, работающие в с. Сямжа, получают помощь в решении жилищного вопроса:

- предоставляются благоустроенные квартиры, находящиеся в муниципальной собственности, на период работы в образовательном учреждении;

- предоставляются квартиры с последующим их выкупом, на который предоставляется рассрочка платежей сроком на 5 лет (без процентов);

- в квартиру, в которой проживает молодой педагог МБОУ СМР «Гремячинская ОШ», на средства районного бюджета (более 100 тыс. руб.) проведён водопровод.

По ходатайству Управления образования Сямженского муниципального района, Представительное собрание района 12.12.2017 г. приняло решение установить меры социальной поддержки педагогическим работникам, приглашенным (направленным) на работу в муниципальные организации Сямженского муниципального района, осуществляющие образовательную деятельность (далее – педагогические работники):

- в виде выплаты денежной компенсации на оплату расходов по найму (поднайму) жилых помещений педагогическим работникам, не имеющим жилых помещений на праве собственности (в том числе долевой, совместной) на территории Сямженского муниципального района, а так же не имеющим жилых помещений муниципального жилищного фонда, заключенных по договорам социального найма и договорам найма специализированных жилых помещений на территории Сямженского муниципального района, привлекаемых на работу из других местностей, находящихся за пределами Сямженского муниципального района, в размере, предусмотренном договором найма жилого помещения, но не превышающем – 3000,00 (три тысячи) рублей.

Ежегодно молодые педагоги, приехавшие на работу в сельские школы получают единовременные выплаты (в 2016 г. – 3 человека, в 2017 г. – 1 человек).

Основной проблемой формирования педагогического коллектива является старение педагогических кадров.

На территориях, где находятся малокомплектные школы, практически нет благоустроенного жилья. Проживание в квартирах с печным отоплением, без водопровода и канализации молодых педагогов не привлекает.

Одним из решений кадровой проблемы могло бы стать воспитание будущих учителей из своих выпускников. Ежегодно выпускники школ поступают в ВУЗы и Сузы на педагогические специальности: с 2013 г. 27 выпускников поступили на 7 педагогических специальностей, в том числе 3 человека по целевому направлению от района, единственной социальной гарантией которых является предоставление возможности студентам прохождения педагогической практики в образовательных учреждениях района.

На сегодняшний день в школы района требуются, в первую очередь, учителя иностранного языка и учителя математики, в детские сады - логопед и музыкальные руководители.

Раздел 2. Цели, задачи, целевые показатели, основные ожидаемые конечные результаты, сроки и этапы реализации подпрограммы 6 муниципальной программы

Цель муниципальной подпрограммы: привлечение молодых специалистов для работы в муниципальные образовательные организации.

Для достижения указанной цели предусматривается решение следующих **задачи:**

- проведение профориентационной работы с учащимися образовательных учреждений района, нацеленной на создание позитивного имиджа профессий педагогической направленности;
- создание системы социально-экономической поддержки молодых специалистов, работающих в системе образования района;
- создание благоприятных условий для реализации потенциальных возможностей молодых специалистов в образовательных организациях района;
- развитие кадрового потенциала сферы образования за счет привлечения молодежи.

Основные ожидаемые конечные результаты подпрограммы 6 муниципальной программы:

В результате реализации муниципальной программы будет обеспечено достижение следующих результатов:

- увеличение процента укомплектованности общеобразовательных учреждений педагогическими кадрами с 93% в 2018- до 100% в 2021 г.;
- процент закрепляемости молодых специалистов с 50 % в 2018 – до 90% в 2021 г.;
- процент выпускников учреждений высшего и среднего профессионального образования, обучавшихся на условиях целевого набора и вернувшихся в общеобразовательные учреждения района с 0% до - 100% в 2021 г.;
- процент выпускников общеобразовательных учреждений района, выбравших профессию педагогической направленности – 10% от общего в 2021 г.

Для достижения поставленных целей и задач будут реализованы необходимые мероприятия.

Сроки реализации подпрограммы – 2018 – 2021 годы.

Сведения о целевых показателях подпрограммы 6 муниципальной программы представлены в **приложении 1** к подпрограмме 6 муниципальной программы.

Методика расчёта значений целевых показателей подпрограммы 6 муниципальной программы приведена в **приложении 2** к подпрограмме 6 муниципальной программы.

Раздел 3. Характеристика основных мероприятий подпрограммы 6 муниципальной программы

Для достижения цели и решения задач подпрограммы 6 муниципальной программы необходимо реализовать ряд основных мероприятий.

Основное мероприятие 1 «Проведение профориентационной работы с учащимися школ района, нацеленной на создание позитивного имиджа профессий, востребованных в учреждениях образования»

Цель мероприятия: Формирование у школьников устойчивых интересов к профессиональной деятельности педагогов

В рамках осуществления данного мероприятия предусматривается:

- посещение дней открытых дверей в ВоГУ, ЧГУ;
- профессиональный квест для учащихся школ района «Сделай свой выбор»;
- районный конкурс сочинений/ эссе «Мой учитель самый классный»;
- акция «Поздравь своего учителя»
- районная очно – заочная школа «Педагогический резерв».

Основное мероприятие 2 "Выплата единовременного пособия молодым специалистам, поступившим на работу в учреждения образования»

Цель мероприятия: - создание системы социально-экономической поддержки программы молодых специалистов для наиболее полного обеспечения потребности в педагогических кадрах.

В рамках осуществления данного мероприятия предусматривается выплата единовременного пособия молодым специалистам - работникам в возрасте до 30 лет, получившим высшее или среднее специальное педагогическое образование и впервые принятым на работу в учреждения образования Сямженского муниципального района по полученной специальности в течение года после окончания образовательного учреждения. Выплата осуществляется за счёт средств районного бюджета в течение 3 лет. Первый год - 20 тыс. руб, второй год – 30 тыс. руб., третий год – 50 тыс. руб. Порядок реализации мероприятия 2 «Выплата единовременного пособия молодым специалистам, поступившим на работу в учреждения образования» осуществляется согласно **приложению № 6** к настоящей подпрограмме.

Основное мероприятие 3 «Выплата ежемесячной денежной компенсации на оплату расходов по найму (поднайму) жилых помещений молодым специалистам, работающим в учреждениях образования, расположенных на территории Сямженского муниципального района, не имеющим жилых помещений на праве собственности (в том числе долевой, совместной) на территории Сямженского муниципального района»

Цель мероприятия: создание системы социально-экономической поддержки программы молодых специалистов для наиболее полного обеспечения потребности в педагогических кадрах;

В рамках осуществления данного мероприятия предусматривается выплата ежемесячной денежной компенсации на оплату расходов по найму (поднайму) жилых помещений молодым специалистам, работающим в учреждениях образования, расположенных на территории Сямженского муниципального района, не имеющим жилых помещений на праве собственности (в том числе долевой, совместной) на территории Сямженского муниципального района.

Выплаты осуществляются за счёт средств бюджета района в сумме, установленной решением Представительного собрания Сямженского муниципального района от 12.12.2017г. № 165. Порядок реализации мероприятия осуществляется согласно «Порядка предоставления мер социальной поддержки педагогическим работникам, приглашенным (направленным) на работу в муниципальные организации Сямженского муниципального района, осуществляющие образовательную деятельность», утвержденного приказом Управления образования от 22.12.2017 г. №304-пр.

Финансирование Основного мероприятия 3 «Выплата ежемесячной денежной компенсации на оплату расходов по найму (поднайму) жилых помещений молодым специалистам, работающим в учреждениях образования, расположенных на территории Сямженского муниципального района, не имеющим жилых помещений на праве собственности (в том числе долевой, совместной) на территории Сямженского муниципального района» осуществляется по муниципальной программе «Социальная поддержка граждан в Сямженском муниципальном районе Вологодской области на 2018-2020 годы».

Основное мероприятие 4 «Доплата к стипендии студентам, обучающимся по очной форме обучения в государственных образовательных высших профессиональных и средних специальных учреждениях по педагогическим специальностям в рамках договора о целевой подготовке специалистов, заключившим договор с учреждениями образования Сямженского муниципального района»

Цель мероприятия: развитие кадрового потенциала сферы образования за счет привлечения молодежи;

В рамках осуществления данного мероприятия предусматривается ежемесячная доплата в сумме 3 тыс. руб. к стипендии студентам, обучающимся по очной форме обучения в государственных образовательных высших профессиональных и средних специальных учреждениях по педагогическим специальностям в рамках договора о целевой подготовке специалистов, заключившим договор с учреждениями образования Сямженского муниципального района. Выплаты осуществляются за счёт средств бюджета района. Порядок реализации мероприятия осуществляется согласно **приложению №7** к настоящей подпрограмме.

Раздел 4. Финансовое обеспечение реализации основных мероприятий подпрограммы 6 муниципальной программы за счёт средств бюджета Сямженского муниципального района

Сведения о расходах бюджета Сямженского муниципального района на реализацию подпрограммы 6 муниципальной программы представлены в **приложении 3** к подпрограмме 6 муниципальной программы

Раздел 5. Прогнозная (справочная) оценка расходов районного бюджета и внебюджетных источников на реализацию подпрограммы 6 муниципальной программы.

Информация о прогнозной (справочной) оценке расходов районного бюджета и внебюджетных источников для реализации подпрограммы 6 муниципальной программы представлены в **приложении 4**.

Раздел 6. Характеристика мер правового регулирования

Сведения об основных мерах правового регулирования в сфере реализации подпрограммы 6 муниципальной программы приведены в **приложении 5**.

Приложение 1 к подпрограмме 6 муниципальной программы

**СВЕДЕНИЯ
о целевых показателях подпрограммы 6 муниципальной программы**

N п/ п	Задача, направленная на достижение цели	Наименование целевого показателя	Ед. изм ере ния	Значение целевого показателя (индикатора)				
				отчетное	оценоч ное	плановое		2021 г.
				базовый год 2017 г.	текущи й год 2018 г.	очередно й финансо вый год 2019 г.	первый год планово го периода 2020 г.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	- проведение профориентационной работы с учащимися образовательных учреждений района, нацеленной на создание позитивного имиджа профессий педагогической направленности;	-процент выпускников общеобразовательных учреждений района выбравших профессию педагогической направленности	%	0	2	5	10	10
2.	- создание системы социально-экономической поддержки молодых специалистов, работающих в системе образования района;	- процент закрепляемости молодых специалистов	%	0	50	90	90	90
	- создание благоприятных условий для реализации потенциальных возможностей молодых специалистов в образовательных	- процент выпускников учреждений высшего и среднего профессионального образования, обучавшихся	%	0	0	0	100	100

организациях района;	на условиях целевого набора и вернувшихся в общеобразовательные учреждения района;							
- развитие кадрового потенциала сферы образования за счет привлечения молодежи.	- процент укомплектованности общеобразовательных учреждений педагогическими кадрами;	%	93	93	95	100	100	

Приложение 2 к подпрограмме 6 муниципальной программы

Методика расчёта значений целевых показателей подпрограммы 6 муниципальной программы

Методика оценки эффективности и результативности муниципальной программы учитывает, во - первых, степень достижения целей и решения задач муниципальной программы в целом и ее подпрограмм, во – вторых, степень соответствия запланированному уровню затрат и эффективности использования средств районного бюджета и, в третьих, степень реализации мероприятий и достижения ожидаемых непосредственных результатов их реализации.

Оценка степени достижения целей и решения задач муниципальной программы в целом осуществляется на основании показателей (индикаторов) достижения целей и решения задач программы. Показатель степени достижения целей и решения задач программы в целом рассчитывается по формуле (для каждого года реализации программы):

$$(1) \text{ПДЦ}^{\text{Общ}} = \frac{1}{n} \sum_{k=1}^n \frac{I_{\text{Общ}}}{I_{\text{л}}}, \text{ где:}$$

$\text{ПДЦ}^{\text{Общ}}$ - значение показателя степени достижения целей и решения задач муниципальной программы в целом;

n - число показателей (индикаторов) достижения целей и решения задач программы.

$\frac{I_{\text{Общ}}}{I_{\text{л}}}$ - соотношение фактического и планового значения показателя (индикатора) достижения целей и решения задач программы.

Значение $\text{ПДЦ}^{\text{Общ}}$, превышающее единицу, свидетельствует о высокой степени эффективности реализации муниципальной программы.

Оценка степени достижения целей и решения задач программы учитывает показатели (индикаторы) эффективности программы, показатели степени реализации мероприятий и ожидаемых непосредственных результатов их реализации и рассчитывается согласно формуле:

$$(2) \text{ПДЦ}^{\text{Пр}} = \frac{1}{n} \sum_{k=1}^n \frac{I_{\text{Пр}i}}{I_{\text{к}}}, \text{ где:}$$

$\text{ПДЦ}^{\text{Пр}}$ - значение показателя степени достижения целей и решения задач

i

i-й подпрограммы;

n_i - число показателей (индикаторов) i- подпрограммы;

$\frac{I_{Pr_i}}{k}$ - соотношение фактического и планового значения k - го показателя

k

(индикатора) достижения целей и решения задач i-й подпрограммы, т. е. фактически показатели степени реализации мероприятий и достижения ожидаемых непосредственных результатов их реализации.

Сведения о расходах бюджета на реализацию подпрограммы

Статус мероприятия	Наименование мероприятия	Ответственный	Срок исполнения	Финансирование мероприятий, в том числе по годам (тыс. рублей)					Примечание (бюджет – муниципальный, областной, федеральный)
				Всего	Текущий год 2018	Очередной финансовый год 2019	Первый год планового периода 2020	Второй год планового периода 2021	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Подпрограмма 6									
Основное мероприятие 1	Проведение профориентационной работы с учащимися школ района, нацеленной на создание позитивного имиджа профессий, востребованных в учреждениях образования	Управление образования	2018-2021 годы	0	0	0	0	0	Муниципальный бюджет
Основное мероприятие 2	Выплата единовременного пособия молодым специалистам, поступившим на работу в учреждения образования	Управление образования	2018-2021 годы	100,0	0	20,0	30,0	50,0	Муниципальный бюджет
Основное мероприятие 3	Выплата ежемесячной денежной компенсации на оплату расходов по найму	Управление образования	2018-2021 годы	Финансирование Основного мероприятия 3 «Выплата ежемесячной денежной компенсации на оплату расходов по найму»					Муниципальный бюджет

	(поднайму) жилых помещений молодым специалистам, работающим в учреждениях образования, расположенных на территории Сямженского муниципального района, не имеющим жилых помещений на праве собственности (в том числе долевой, совместной) на территории Сямженского муниципального района			(поднайму) жилых помещений молодым специалистам, работающим в учреждениях образования, расположенных на территории Сямженского муниципального района, не имеющим жилых помещений на праве собственности (в том числе долевой, совместной) на территории Сямженского муниципального района» осуществляется по муниципальной программе «Социальная поддержка граждан в Сямженском муниципальном районе Вологодской области на 2018-2020 годы».					
Основное мероприятие 4	Доплата к стипендии студентам, обучающимся по очной форме обучения в государственных образовательных высших профессиональных и средних специальных учреждениях по педагогическим специальностям в рамках договора о целевой подготовке специалистов, заключившим договор с учреждениями образования Сямженского муниципального района	Управление образования	2018-2021 годы	436,7	44,0	134,0	124,0	104,0	Муниципальный бюджет
	Всего для реализации			506,0	44,0	154,0	154,0	154,0	

	подпрограммы:							
--	----------------------	--	--	--	--	--	--	--

Приложение 4 к подпрограмме 6 муниципальной программы

Прогнозная (справочная) оценка расходов районного бюджетов и внебюджетных источников на реализацию подпрограммы муниципальной программы

№ п/п	Ответственный исполнители, соисполнители	Оценка расходов (тыс. руб.), годы			
		очередной финансовый год 2018	первый год планового периода 2019	второй год планового периода 2020	третий год планового периода 2021
1	2	6	7	8	
1.	Всего	44,0	154,0	154,0	154,0
2.	Районный бюджет	44,0	154,0	154,0	154,0
3.	Внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0

Приложение 5 к подпрограмме 6 муниципальной программы

СВЕДЕНИЯ
об основных мерах правового регулирования
в сфере реализации подпрограммы муниципальной программы

№ п/п	Вид нормативного правового акта	Основные положения нормативного правового акта	Ответственный исполнитель, участник	Сроки принятия
1	2	3	4	5
Подпрограмма 6 Привлечение молодых специалистов для работы в муниципальных образовательных организациях Сямженского муниципального района на 2018 - 2021 годы				
	Внесение изменений в уставы муниципальных образовательных организаций	Приведение уставов муниципальных образовательных организаций в соответствие с изменениями внесёнными в законодательство РФ (Федеральный закон от 29 декабря 2012 года №273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»), субъекта РФ, муниципальные правовые акты	Управление образования	По мере необходимости

Приложение 6 к подпрограмме 6 муниципальной программы

Порядок выплаты единовременного пособия молодым специалистам, поступившим на работу в учреждения образования Сямженского муниципального района (далее - Порядок)

1. Настоящий Порядок определяет процедуру предоставления единовременных выплат молодым специалистам - работникам в возрасте до 30 лет, получившим высшее или среднее специальное педагогическое образование и впервые принятым на работу в учреждения образования Сямженского муниципального района по полученной специальности в течение года с даты окончания соответствующей образовательной организации (не считая периода отпуска по беременности и родам; отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; периода прохождения военной службы по призыву) (далее - педагогические работники).

2. Предоставление единовременных выплат осуществляется Управлением образования Сямженского муниципального района (далее – орган осуществляющий предоставление единовременных выплат). Выплата осуществляется за счёт средств районного бюджета в течение 3 лет. Первый год работы - 20 тыс. руб., второй год работы – 30 тыс. руб., третий год работы – 50 тыс. руб.

3. Для предоставления единовременных выплат педагогический работник (далее также - заявитель) подает заявление о предоставлении единовременных выплат, оформленное по образцу согласно приложению 1 к настоящему Порядку (далее – заявление), в орган, осуществляющий предоставление единовременных выплат.

К заявлению прилагаются копии следующих документов:
 трудового договора;
 трудовой книжки заявителя;

документа об образовании и (или) о квалификации;
паспорта заявителя.

Копии документов, указанных в настоящем пункте, представляются с предъявлением подлинника или нотариально заверенные.

В случае представления нотариально незаверенных копий документов специалист, осуществляющий прием документов, сверяет копию с подлинником, делает на копии отметку о ее соответствии подлиннику и возвращает подлинник заявителю.

4. В случае если к заявлению не приложены или приложены не все документы, предусмотренные пунктом 3 настоящего Порядка, специалист, осуществляющий прием документов, принимает документы, при этом разъясняет заявителю состав документов, который необходимо представить для получения единовременной выплаты, и предлагает представить недостающие документы в течение 10-ти рабочих дней.

При непредставлении недостающих документов в указанный срок орган, осуществляющий предоставление единовременных выплат, принимает решение об отказе в предоставлении единовременных выплат. При этом у заявителя сохраняется право на повторное обращение за предоставлением единовременных выплат.

Днем обращения за предоставлением единовременных выплат считается день представления заявителем заявления и всех документов, предусмотренных пунктом 3 настоящего Порядка или день представления заявителем недостающих документов.

5. Решение о предоставлении единовременных выплат (или об отказе в их предоставлении) принимает орган, осуществляющий предоставление единовременных выплат, в срок не позднее 7 рабочих дней со дня обращения заявителя.

Основанием для принятия решения об отказе в предоставлении единовременных выплат являются:

отсутствие у заявителя права на предоставление единовременных выплат;

непредставление заявителем недостающих документов в соответствии с пунктом 4 настоящего Порядка.

Орган, осуществляющий предоставление единовременных выплат, письменно уведомляет педагогического работника о принятом решении в течение 2-х рабочих дней со дня его принятия.

В случае принятия решения об отказе в предоставлении единовременных выплат в решении и письменном уведомлении указываются основания отказа.

6. Единовременные выплаты педагогическим работникам предоставляются ежегодно в течение трех лет работы в соответствии с договором о предоставлении единовременных выплат, заключаемым на основании решения о предоставлении единовременных выплат, по форме согласно приложению 2 к настоящему Порядку.

Орган, осуществляющий предоставление единовременных выплат, в течение 5 рабочих дней со дня принятия решения о предоставлении единовременных выплат, обеспечивает заключение договора о предоставлении единовременных выплат.

7. Единовременные выплаты перечисляются органом, осуществляющим предоставление единовременных выплат, на банковский счет педагогического работника:

за первый год работы – до 31 декабря текущего года работы;

за второй и третий годы работы – до 31 декабря текущего года работы.

8. Образовательные организации, заключившие договоры о предоставлении единовременных выплат, уведомляют органы, осуществляющие предоставление единовременных выплат, о расторжении трудового договора с педагогическим работником не позднее следующего дня за днем увольнения с указанием основания прекращения трудового договора.

9. В случаях прекращения трудового договора с педагогическим работником в порядке перевода на работу педагогическим работником в другое образовательное учреждение Сямженского муниципального района, орган, осуществляющий предоставление единовременных выплат, в течение 10-ти рабочих дней со дня получения от образовательного учреждения уведомления о расторжении трудового договора с педагогическим работником готовит проект дополнительного соглашения к договору о предоставлении единовременных выплат и в течение 1

(одного) месяца со дня его составления обеспечивает подписание дополнительного соглашения педагогическим работником и руководителем образовательного учреждения (работодателем).

10. В случаях прекращения трудового договора с педагогическим работником в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников образовательного учреждения и при условии трудоустройства педагогического работника в течение двух недель со дня увольнения в другое образовательное учреждение Сямженского муниципального района, педагогический работник письменно уведомляет орган, осуществляющий предоставление единовременных выплат, о трудоустройстве по новому месту работы.

Орган, осуществляющий предоставление единовременных выплат, в течение 10-ти рабочих дней со дня получения от педагогического работника письменного уведомления о трудоустройстве по новому месту работы, готовит проект дополнительного соглашения к договору о предоставлении единовременных выплат и в течение 1 (одного) месяца со дня его составления обеспечивает подписание дополнительного соглашения педагогическим работником и руководителем образовательного учреждения (работодателем).

Начальнику Управления образования
Сямженского муниципального района

ЗАЯВЛЕНИЕ
о предоставлении единовременных выплат

Я,

(фамилия, имя, отчество заявителя)

зарегистрированный (ая) по адресу:

паспорт:

серия		дата выдачи	
номер		дата рождения	
кем выдан			

прошу предоставить мне единовременные выплаты, предусмотренные Муниципальной программой «Привлечение молодых специалистов для работы в муниципальных образовательных организациях Сямженского муниципального района на 2018 - 2021 годы», утвержденной постановлением Администрации Сямженского муниципального района от _____ № _____

Единовременные выплаты прошу перечислять на банковский счет

№ _____,

открытый в _____
(наименование банка)

В случае увольнения по собственному желанию, по соглашению сторон или за виновные действия до истечения трех лет со дня заключения трудового договора (дополнительного соглашения к трудовому договору) обязуюсь в течение одного месяца со дня увольнения вернуть денежные средства, полученные в качестве единовременного пособия, в полном объеме в бюджет Сямженского муниципального района

С условиями Порядка выплаты единовременного пособия молодым специалистам, поступившим на работу в учреждения образования Сямженского муниципального района ознакомлен(а).

Приложения:

- 1) копия трудового договора;
- 2) копия трудовой книжки заявителя;
- 3) копия документа об образовании и (или) о квалификации;
- 4) копия паспорта заявителя.

"__" _____ 20__ г.

_____ (подпись)

заявителя)

Отметка о принятии заявления:

Дата принятия заявления и приложенных к нему документов " __ " _____ 20__ г.

Должность специалиста, принявшего документы, _____

Фамилия, имя, отчество _____

Подпись _____

Форма

ДОГОВОР
о предоставлении единовременных выплат

с. Сямжа " __ " _____ 20__ года

Гражданин

_____,
(фамилия, имя, отчество)
дата рождения _____, паспорт
_____,
(серия, номер, кем и когда выдан)
зарегистрирован (зарегистрирована) по адресу: _____,
ИНН _____, именуемый (именуемая) в дальнейшем
«Педагогический работник»,

(наименование образовательного учреждения)
именуемое в дальнейшем «Учреждение», в лице _____,
(должность, фамилия, имя,
отчество)
действующего на основании _____,
и

_____,
(наименование органа, осуществляющего предоставление единовременных выплат)
именуемый в дальнейшем «Орган, осуществляющий предоставление единовременных выплат», в
лице _____,
(должность, фамилия, имя, отчество)
действующего на основании _____,

заключили настоящий Договор о следующем:

1. Педагогический работник обязуется:

1.1. Отработать в Учреждении по трудовому договору в должности _____ не менее трех лет с момента заключения настоящего Договора.

1.2. В случаях расторжения трудового договора по инициативе Педагогического работника (по собственному желанию) без уважительной причины или по инициативе Учреждения (работодателя) по основаниям, предусмотренным пунктами 3, 5, 6, 8 и 11 части первой статьи 81 и пунктами 1 и 2 статьи 336 Трудового кодекса Российской Федерации, до истечения третьего года работы возратить произведенные единовременные выплаты в полном объеме в бюджет Сямженского муниципального района.

1.3. Сообщать Учреждению и в Орган, осуществляющий предоставление единовременных выплат, об изменении указанных в настоящем Договоре реквизитов своего банковского счета.

2. Орган, осуществляющий предоставление единовременных выплат, обязуется предоставить Педагогическому работнику единовременные выплаты:

в первый год работы - в размере 50000 рублей;
во второй год работы - в размере 30000 рублей;
в третий год работы - в размере 20000 рублей

путем перечисления на банковский счет Педагогического работника

№ _____

_____,
открытый в _____

_____ :
(наименование банка)

в первый год работы в Учреждении - до 31 декабря 20__ года;
во второй год работы в Учреждении - до 31 декабря 20__ года;
в третий год работы в Учреждении - до 31 декабря 20__ года.

3. Учреждение обязуется уведомлять Орган, осуществляющий предоставление единовременных выплат, о расторжении трудового договора с Педагогическим работником не позднее следующего дня за днем увольнения с указанием основания прекращения трудового договора.

4. Настоящий Договор действует с даты его подписания и до полного выполнения своих обязательств сторонами Договора.

5. Изменения в настоящий Договор вносятся путем заключения дополнительных соглашений, которые оформляются в трех экземплярах и являются его неотъемлемой частью с даты их подписания всеми сторонами.

6. Настоящий Договор составлен в трех экземплярах - по одному для каждой стороны.

7. К настоящему Договору прилагаются и являются его неотъемлемой частью:

- 1) копия трудового договора;
- 2) копия трудовой книжки Педагогического работника.
- 3) копия документа об образовании и (или) о квалификации;
- 4) копия паспорта Педагогического работника;

8. Адреса сторон настоящего Договора:

8.1. Почтовый адрес, телефон, факс Педагогического работника :

8.2. Почтовый адрес, телефон, факс Учреждения:

8.3. Почтовый адрес Органа, осуществляющего предоставление единовременных выплат, _____.

9. Подписи сторон настоящего Договора:

Педагогический работник

Учреждение

Орган, осуществляющий
предоставление

единовременных выплат

(подпись)

(подпись)

(подпись)

(фамилия, инициалы)

(должность, фамилия,
инициалы)

(должность, фамилия,
инициалы)

М. П.

М. П.

«Приложение 7 к подпрограмме 6 муниципальной программы

Порядок предоставления доплаты к стипендии студентам, обучающимся по очной форме обучения в государственных образовательных высших профессиональных и средних специальных учреждениях по педагогическим специальностям, заключившим договор с Управлением образования Сямженского муниципального района

1. Настоящий Порядок определяет условия предоставления и возврата доплаты к стипендии студентам, обучающимся по очной форме обучения в государственных образовательных высших профессиональных и средних специальных учреждениях по педагогическим специальностям, заключившим договор с Управлением образования Сямженского муниципального района (далее - Доплата к стипендии).

2. Доплата к стипендии назначается студентам, обучающимся по очной форме обучения в государственных образовательных высших профессиональных и средних специальных учреждениях по педагогическим специальностям, заключившим договор с Управлением образования Сямженского муниципального района (далее – Управление образования), в размере 3000 (три тысячи) рублей ежемесячно в течение учебного года. Предоставление Доплаты к стипендии осуществляется Управлением образования Сямженского муниципального района (далее – Управление образования, орган осуществляющий предоставление доплаты к стипендии). Выплата осуществляется за счёт средств районного бюджета в течение всего времени обучения студента по очной форме обучения в государственных образовательных высших профессиональных и средних специальных учреждениях по педагогическим специальностям.

3. Условиями предоставления Доплаты студентам является их обязанность после получения документа об образовании и квалификации заключить трудовой договор и отработать в учреждениях образования Сямженского муниципального района в течение 3 лет с момента заключения трудового договора. В случае неисполнения условия или прекращения трудовых отношений с учреждением образования раньше указанного срока молодой специалист обязан вернуть в бюджет Сямженского муниципального района сумму Доплаты к стипендии, полученную за время обучения в государственных образовательных высших профессиональных и средних специальных учреждениях по педагогическим специальностям.

4. Для назначения ежемесячной доплаты к стипендии студент подает заявление о назначении ежемесячной доплаты к стипендии, оформленное по образцу согласно приложению 1 к настоящему Порядку (далее – заявление), в орган, осуществляющий предоставление доплаты к стипендии.

К заявлению прилагаются копии следующих документов:

- 1) копия документа, удостоверяющего личность;

2) документ, подтверждающий прохождение обучения студентом, выдаваемый организацией, осуществляющей образовательную деятельность;

3) копия договора о подготовке специалиста, заключенного между государственным образовательным высшим профессиональным или средним специальным учреждением (1-я сторона договора), Управлением образования Сямженского муниципального района (2-я сторона договора), студентом (3-я сторона договора), оформленный согласно приложению 3 к настоящему Порядку (далее-договор).

Копии документов, указанных в настоящем пункте, представляются с предъявлением подлинника или нотариально заверенные.

В случае представления нотариально незаверенных копий документов специалист, осуществляющий прием документов, сверяет копию с подлинником, делает на копии отметку о ее соответствии подлиннику и возвращает подлинник заявителю.

Документ, подтверждающий прохождение обучения студентом, выдаваемый организацией, осуществляющей образовательную деятельность, предоставляется студентом в орган, осуществляющий предоставление доплаты к стипендии, ежегодно, в срок до 15 сентября текущего учебного года.

5. Решение о назначении Доплаты к стипендии (об отказе в назначении доплаты к стипендии) оформляется приказом Управления образования.

6. Решение об отказе в назначении Доплаты к стипендии принимается органом, осуществляющим предоставление доплаты к стипендии, в случаях:

6.1. Представления документов, содержащих недостоверные сведения.

6.2. Непредставления документов, указанных в п. 4 настоящего Порядка.

7. Уведомление о принятом решении направляется студенту в течение трех рабочих дней со дня принятия соответствующего решения. В случае принятия решения об отказе в назначении ежемесячной доплаты к стипендии студенту также направляется копия приказа с указанием причины отказа.

8. Выплата Доплаты к стипендии производится ежемесячно начиная с месяца зачисления образовательным учреждением студента на выделенное место. Денежные средства направляются на лицевые счета студентов, открытые в кредитных организациях.

9. В случае отчисления из образовательного учреждения студент, получающий доплату к стипендии, обязан в течение 5 (пяти) рабочих дней письменно уведомить Управление образования о факте отчисления.

При получении информации, подтверждающей отчисление студента, получающего ежемесячную доплату к стипендии, в образовательном учреждении, Управление образования в течение пяти рабочих дней со дня ее получения принимает решение о прекращении (приостановлении) выплаты Доплаты к стипендии. Решение о прекращении (приостановлении) выплаты Доплаты к стипендии оформляется приказом Управления образования. Основанием для принятия решения о прекращении выплаты Доплаты к стипендии является отчисление студента из образовательного учреждения. Доплата к стипендии прекращается с месяца, следующего за месяцем, в котором принято решение о прекращении выплаты Доплаты к стипендии.

10. Основанием для принятия решения о приостановлении выплаты Доплаты к стипендии является предоставление студенту академического отпуска. Выплата Доплаты к стипендии приостанавливается с месяца, следующего за месяцем, в котором принято решение о приостановлении выплаты Доплаты к стипендии, до окончания предоставленного студенту академического отпуска.

11. Выплата Доплаты к стипендии возобновляется в случае окончания академического отпуска и продолжения обучения студента в образовательном учреждении с месяца, следующего за месяцем, в котором принято решение о возобновлении ежемесячной доплаты к стипендии. Основанием для возобновления выплаты Доплаты к стипендии является предоставление студентом в Управление образования заявления о возобновлении выплаты ежемесячной доплаты к стипендии с указанием номера лицевого счета, открытого в кредитной организации (приложение 2 к настоящему Порядку), и документа из образовательного учреждения, подтверждающего окончание академического отпуска студента, обучающегося в образовательном учреждении.

12. Управление образования в течение пяти рабочих дней со дня регистрации заявления о возобновлении выплаты Доплаты к стипендии рассматривает документы и принимает решение о возобновлении выплаты Доплаты к стипендии либо об отказе в возобновлении выплаты Доплаты к стипендии. Решение о возобновлении (об отказе в возобновлении) выплаты Доплаты к стипендии оформляется приказом Управления образования.

Приложение 1 к Порядку

В Управление образования
Сямженского муниципального района

(Ф.И.О. заявителя)
проживающего(ей) по адресу _____

(почтовый адрес, контактный

телефон)

Заявление

Я, _____,
(фамилия, имя, отчество)

(наименование учебного учреждения)

на основании Муниципальной программы «Привлечение молодых специалистов для работы в муниципальных образовательных организациях Сямженского муниципального района на 2018 - 2020 годы», утвержденной постановлением Администрации Сямженского муниципального района от _____ №____, прошу предоставить

мне доплату к стипендии студентам, обучающимся по очной форме обучения в государственных образовательных высших профессиональных и средних специальных учреждениях по педагогическим специальностям, заключившим договор с Управлением образования Сямженского муниципального района

Указанные средства прошу перечислить на счет № _____
(№ лицевого счета)

в _____
(наименование, адрес и реквизиты кредитного учреждения)

Обязуюсь вернуть полученные денежные средства в бюджет Сямженского муниципального района:

- В случае неисполнения условий п. 3 «Порядка предоставления доплаты к стипендии студентам, обучающимся по очной форме обучения в государственных образовательных высших профессиональных и средних специальных учреждениях по педагогическим специальностям, заключившим договор с Управлением образования Сямженского муниципального района» (в том числе в случае увольнения по собственному желанию, по соглашению сторон или за виновные действия до истечения трех лет со дня заключения трудового договора (дополнительного соглашения к трудовому договору)) – в течение 1 (одного) месяца с момента увольнения;

- В случае отчисления из образовательного учреждения – в течение 1 (одного) месяца с момента отчисления.

С условиями Порядка предоставления доплаты к стипендии студентам, обучающимся по очной форме обучения в государственных образовательных высших профессиональных и средних специальных учреждениях по педагогическим специальностям, заключившим договор с Управлением образования Сямженского муниципального района» ознакомлен(а).

" ____ " _____ 20__ г.

заявителя)

(подпись

В Управление образования
Сямженского муниципального района

(Ф.И.О. заявителя)
проживающего(ей) по адресу _____

(почтовый адрес, контактный

телефон)

Заявление

Я, _____,
(фамилия, имя, отчество)

(наименование учебного учреждения)

на основании Муниципальной программы «Привлечение молодых специалистов для работы в муниципальных образовательных организациях Сямженского муниципального района на 2018 - 2020 годы», утвержденной постановлением Администрации Сямженского муниципального района от _____ №_____, прошу возобновить предоставление мне доплаты к стипендии студентам, обучающимся по очной форме обучения в государственных образовательных высших профессиональных и средних специальных учреждениях по педагогическим специальностям, заключившим договор с Управлением образования Сямженского муниципального района в связи с окончанием академического отпуска и продолжением обучения с «___» _____ 20__ г.

Указанные средства прошу перечислить на счет № _____
(№ лицевого счета)

в _____
(наименование, адрес и реквизиты кредитного учреждения)

Обязуюсь в течение одного месяца вернуть полученные денежные средства в бюджет Сямженского муниципального района:

- В случае неисполнения условий п. 3 «Порядка предоставления доплаты к стипендии студентам, обучающимся по очной форме обучения в государственных образовательных высших профессиональных и средних специальных учреждениях по педагогическим специальностям, заключившим договор с Управлением образования Сямженского муниципального района» (в том числе в случае увольнения по собственному желанию, по соглашению сторон или за виновные действия до истечения трех лет со дня заключения трудового договора (дополнительного соглашения к трудовому договору));

- В случае отчисления из образовательного учреждения.

С условиями Порядка предоставления доплаты к стипендии студентам, обучающимся по очной форме обучения в государственных образовательных высших профессиональных и средних специальных учреждениях по педагогическим специальностям, заключившим договор с Управлением образования Сямженского муниципального района» ознакомлен(а).

Прилагаю документ, подтверждающий окончание академического отпуска и продолжение обучения.

"___" _____ 20__ г.

(Подпись заявителя)

Договор о подготовке специалиста

_____ (место заключения договора)

" ____ " _____ 20__ г.
(дата заключения договора)

(полное наименование организации, осуществляющей образовательную деятельность по образовательным программам высшего профессионального или среднего специального образования), именуемое в дальнейшем «Исполнитель» в лице _____

(наименование должности, фамилия, имя, отчество) действующей(его) на основании _____

(наименование документа)

(1-я сторона), Управление образования Сямженского муниципального района, именуемое в дальнейшем «Заказчик» в лице начальника Управления образования Курочкиной Ирины Мечиславовны, действующей на основании Положения об Управлении образования Сямженского муниципального района, утвержденного решением Представительного Собрания Сямженского муниципального района от 17.12.2013 №167 (2-я сторона), и _____

(фамилия имя отчество студента)

именуемый в дальнейшем «Студент» (3-я сторона), далее именуемые стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем.

1. Предмет договора

1. Исполнитель обязуется организовать в 20__ году прием граждан, заключивших договор об обучении для получения высшего профессионального или среднего специального образования в объеме установленных на очередной год контрольных цифр приема граждан на обучение за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации или местных бюджетов, а заказчик обязуется организовать практику граждан, заключивших договор об обучении, в соответствии с учебными планами исполнителя.

2. Права и обязанности сторон

2.1 Заказчик вправе:

- а) проводить работу по профессиональной ориентации граждан, поступающих на обучение по образовательным программам высшего профессионального или среднего специального образования;
- б) проводить мониторинг успеваемости граждан, обучающихся в соответствии с договорами об обучении, и контролировать качество их подготовки;
- в) вносить исполнителю предложения по формированию образовательных программ высшего профессионального и среднего специального образования, реализуемых исполнителем, с учетом дополнительных требований заказчика к уровню и качеству подготовки граждан, заключивших договор об обучении, и (или) по внесению изменений в указанные образовательные программы;

- г) принимать участие в организуемых исполнителем учебно-методических и научных мероприятиях по проблемам совершенствования системы подготовки и повышения квалификации специалистов, а также развития фундаментальной и прикладной науки.
- д) предоставлять выплату доплаты к стипендии;
- е) запрашивать оригиналы документов, для удостоверения подлинности;
- ж) отказаться в назначении доплаты к стипендии, в случае представления документов, содержащих недостоверные сведения и в случае непредставления соответствующих документов;
- з) в течение пяти рабочих дней принимать решение о прекращении выплаты доплаты к стипендии;
- и) приостановить выплату доплаты к стипендии;
- к) _____

(иные права)

2.2 Заказчик обязан:

- а) осуществлять отбор и направление граждан, заключивших договор об обучении;
- б) организовать прохождение гражданами, заключившими договор об обучении, практики в соответствии с учебными планами исполнителя;
- а) ежемесячно производить выплату доплаты к стипендии, начиная с месяца зачисления образовательным учреждением студента;
- б) возобновить выплату доплаты к стипендии в случае окончания академического отпуска и продолжения обучения студента;
- в) в случае принятия решения об отказе в назначении ежемесячной доплаты к стипендии, в течение трех рабочих дней со дня принятия соответствующего решения студенту направляется уведомление о принятом решении.
- г) _____

(иные обязанности)

2.3 Исполнитель вправе:

- а) учитывать предложения заказчика по формированию образовательных программ высшего профессионального и среднего специального образования, реализуемых исполнителем, с учетом дополнительных требований заказчика к уровню и качеству подготовки граждан, заключивших договор об обучении, и (или) по внесению изменений в указанные образовательные программы;
- б) _____

(иные права)

2.4 Исполнитель обязан:

- а) организовать прием граждан, заключивших договор об обучении с заказчиком;
- б) принять на места граждан, заключивших договор об обучении и прошедших конкурс;
- в) обеспечить необходимые условия для подготовки граждан, заключивших договор об обучении и обучающихся по образовательным программам высшего профессионального и среднего специального образования в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами, образовательными стандартами, а также с учетом новейших достижений науки и техники;
- г) представить по письменному запросу заказчика информацию об успеваемости граждан, заключивших договор об обучении;
- д) письменно известить заказчика в течение 10 календарных дней о невыполнении гражданином требований образовательной программы, о его переводе на обучение по иной образовательной программе, отчислении, а также об иных обстоятельствах, имеющих значение для исполнения настоящего договора;
- е) обеспечить направление граждан, заключивших договор, для прохождения практики;
- ж) _____

(иные обязанности)

2.7 Студент обязан:

- а) освоить в полном объеме основную профессиональную образовательную программу, приобрести надлежащие общие и профессиональные компетенции, овладеть всеми видами профессиональной деятельности, регламентированными федеральным государственным образовательным стандартом по специальности;
 - б) после получения документа об образовании и квалификации заключить трудовой договор и отработать в учреждениях образования Сямженского муниципального района в течение 3 лет с момента заключения трудового договора;
 - в) в случае неисполнения условия или прекращения трудовых отношений с Управлением образования раньше указанного срока Студент обязан вернуть в бюджет Сямженского муниципального района сумму доплаты к стипендии, полученную за время обучения в государственных образовательных высших профессиональных и средних специальных учреждениях по педагогическим специальностям;
 - г) подавать заявление о назначении ежемесячной доплаты к стипендии;
 - д) представлять в орган, осуществляющий доплаты к стипендии, документ, подтверждающий прохождение обучения студентом, выдаваемый организацией, осуществляющей образовательную деятельность, в срок до 15 сентября текущего учебного года;
 - е) в случае отчисления из образовательного учреждения студент, получающий доплату к стипендии, обязан в течение пяти рабочих дней письменно уведомить Управление образования о факте отчисления;
 - ж) подавать заявление о возобновлении выплаты ежемесячной доплаты к стипендии с указанием номера лицевого счета и документа из образовательного учреждения, подтверждающего окончание академического отпуска студента.
- з) _____

(иные обязанности)

3. Разрешение споров

2. Все споры, возникающие при исполнении настоящего договора, разрешаются сторонами путем переговоров, которые могут проводиться, в том числе посредством обмена письменными, факсимильными и электронными сообщениями.

3. Споры, не разрешенные путем переговоров, рассматриваются в претензионном порядке. Срок рассмотрения претензии составляет 30 календарных дней.

4. При невозможности урегулирования спора посредством переговоров и в претензионном порядке спор передается на разрешение суда в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4. Прочие условия

5. Настоящий договор вступает в силу со дня его подписания сторонами и действует до полного исполнения обязательств по нему.

6. Изменения, вносимые в настоящий договор, оформляются дополнительными соглашениями к нему.

7. В случае если у одной из сторон изменились организационно-правовая форма, адрес, банковские реквизиты (при их наличии) или иные данные, имеющие значение для исполнения настоящего договора, эта сторона обязана уведомить об этом другую сторону в течение 10 календарных дней со дня возникновения указанных изменений.

8. Договор составлен в 4 экземплярах, имеющих одинаковую силу, по одному экземпляру для каждой из сторон.

5. Адреса и платежные реквизиты сторон

**Полное наименование
организации, осуществляющей
образовательную деятельность
по образовательным
программам высшего
профессионального или
среднего специального
образования**

**Управление образования
Сямженского
муниципального района**

ФИО студента

Адрес:
Телефон:
ИНН
КПП
Банковские реквизиты:

Адрес: 162220, Вологодская
обл. Сямженский район,
с.Сямжа, ул. Румянцева, д.20
Телефон: 2-14-34
ИНН
КПП
Банковские реквизиты:
р\с
БИК

Дата рождения:
Серия, номер паспорта, когда
и кем выдан:
Место жительства:
Телефон:
ИНН
Банковские реквизиты:

Директор

Начальник Управления

_____»